

SLUTTRAPPORT

Tilskudd til kommunale tiltak for innvandrere Kap. 521, post 62 - del 3 Lønnet kvalifisering etter modell av introduksjonsordningen

Kommune/bydel: Skien kommune
Prosjektets navn: Intropuls
Kontaktperson for prosjektet (navn, adresse, tlf, e-post): Gro Alfsen, 35581486, gro.alfsen@skien.kommune.no Cathrine Lyngstad, 35581422/99463774, cathrine.lyngstad@skien.kommune.no
Prosjektansvarlig (etat, avdeling): Sosialtjenesten
Kort beskrivelse av prosjektet for webpublisering (max 70 ord): Kvalifiseringsprogrammet Intropuls bestod av et 9 ukers utredning og handlingsplan kurs 4 dager i uken. Også med vekt på dataopplæring og jobbsøking. Parallelt med dette gikk deltagerne på motivasjonskurs 1 dag i uken. Med mål om å snu deltagerne fra å være ytrestyrt til å bli indrestyrt i forhold til motivasjon. Etter 9 ukers kursene var målet å sette inn hensiktsmessige individuelle tiltak for videre kvalifisering, primært via Aetat.

1. Beskriv kort:

a. Prosjektets målsetting

Effektmål:

- Kvalifisere deltagerne til varig tilknytning til arbeidsliv

Resultatmål:

- Avklare med tanke på arbeidsrettede tiltak som kan føre til en varig tilknytning til arbeidslivet.
- Avklare med tanke på psykisk og fysisk helse i forhold til trygderettigheter
- Handlingsplan for den enkelte deltager der opplæringsbehov og hensiktsmessige tiltak avklares.

b. Målgruppe

Innvandrere med botid i Norge over to år som er langtids sosialhjelpsmottagere og som ikke har deltatt eller fått tilbud om introduksjonsprogram.

Det kreves grunnleggende språkferdigheter.

c. Antall deltakere

18

d. Gjennomføring av tidsplan for prosjektet

Se vedlegg. Framdriftsplan.

e. Organisering og samarbeid mellom de involverte parter i prosjektet

Prosjektet er organisert med to prosjektledere, Gro Alfsen og Cathrine Lyngstad.

Styringsgruppa består av sosialleder, Jan Gunnar Skoftedal samt prosjektlederne.

Aetat har vært involvert i prosjektet bl.a. ved utarbeidelsen av prosjektsøknaden. Det ble inngått en avtale om samarbeidsrutiner der Aetat forpliktet seg til å følge opp deltagerne

med hensiktsmessige tiltak. En person fra Aetat fikk ansvar for samarbeid og oppfølging.

2. Redegjør for hva som er gjort og hvordan:

Prosjektet startet opp med samarbeidsmøter med Introduksjonsprogrammet, Voksenopplæringen, Aetat og oss. Ut i fra disse møtene, egen kunnskap og vurdering utformet prosjektlederne innhold i kravspesifikasjonene til begge kursene. Og langsiktig målsetting i forhold til Aetat.

Kvalifiseringsprogrammet Intropuls bestod av et 9 ukers utredning og handlingsplan kurs 4 dager i uken. Dette ble sendt ut på en nasjonal skriftlig anbudsrunde. AOF fikk tilsagnet og gjennomførte kurset med 2 veiledere. Det var et tett og løpende samarbeid med AOF i hele kursperioden.

Parallelt med dette gikk deltagerne på motivasjonskurs 1 dag i uken. Med mål om å snu deltagerne fra å være ytrestyrt til å bli indrestyrt i forhold til motivasjon. Her ble det foretatt muntlig anbudsrunde i henhold til gjeldene regler. MotivaVekst fikk tilsagnet og gjennomførte kurset med 2 veiledere. Også her var det tett og løpende samarbeid i hele kursperioden.

Etter 9 ukers kursene var målet å sette inn hensiktsmessige individuelle tiltak for videre kvalifisering, primært via Aetat. Aetat har deltatt på samarbeidsmøter i forbindelse med utarbeidelsen av prosjektsøknad. Det ble utnevnt en kontaktperson til prosjektet som har fulgt deltagerne gjennom evalueringer med AOF og MotivaVekst. Det ble tidlig i 05 skrevet en samarbeidsavtale mellom Aetat og Intropuls. Prosjektgruppa tok initiativ til samarbeidsavtalen. Denne ble forankret på ledelsesnivå på bakgrunn av sosialleders aktivitet mot ledelsen i Aetat.

Av aktuelle deltagere ble 18 personer tatt ut til å delta. Alle ble innkalt til to samtaler hver. En informasjon og motiveringssamtale og en for å skrive kontrakt. Av de opprinnelige 18 falt kun 2 bort ved oppstart og 2 andre ble hentet inn fra venteliste. 1 deltager ble etter kort tid sykemeldt, de andre 17 har fullført programmet. Samtaler og kontraktskriving ble gjennomført av prosjektlederne.

3. Redegjør for resultater av prosjektarbeidet:

Av 18 deltagere er:

5 i hel eller deltidsjobb

2 på amo-kurs

1 i praksisplass

1 i praksisplass + norskopplæring

1 i arbeidspraksis i skjermet virksomhet

1 i arbeidspraksis i skjermet virksomhet + norskopplæring

1 i attføring/flyttet

1 i utdannelsesløp. Søker høyskole høsten 2006

2 i utredning ved ARK med tanke på trygdeordninger

3 personer uten tilbud

9 personer er med i programmet videre i 2006

4. Beskriv kort hva prosjektet særlig har lyktes med og de største utfordringene:

Vi mener prosjektet særlig har lyktes med å motivere deltagerne. Med dette mener vi primært å snu deltagerne fra å være ytrestyrt til å bli indrestyrt motivert i forhold til å ta ansvar for eget liv og egne valg. Deltagerne gir tilbakemelding at programmet har endret den enkeltes bevissthet i forhold til økt selvtillit og det å være aktiv aktør i i eget liv.

Noen av suksessfaktorene til at prosjektet har lyktes mener vi er:

- Felles faglig plattform. Alle samarbeidspartnerne har som mål å jobbe etter veiledning og LØFT som metode.
- Avklart rollefordeling. Alle aktørene i prosjektet hadde sine avgrensede og avklarte roller og oppgaver.
- Tett oppfølging av prosjektlederne og ”åpne” dører inn i Sosialtjenesten.

Vi mener de største utfordringene til prosjektet er:

- Begrensede tiltaksplasser/kurs.
- I samarbeidsavtalen la Aetat inn et forbehold om midler. Noen uker etter oppstart varslet Aetat at det ikke var midler til tiltak for deltagerne. Dette ble løst 5 uker senere ved dialog mellom prosjektgruppa og Aetat. Fremdriften i programmet ble således 5 uker forsinket og det medførte til at flere deltagere gikk uten aktivitet i en periode.

5. Hvordan sikrer kommunen at erfaringer fra prosjektperioden/prosjektet videreføres i arbeidet med kvalifisering av langtidsledige innvandrere i kommunen?

Intropuls er forankret i Sosialtjenesten ved Tiltaksteamet og er et av satsingsområdene i virksomhetsplanen. Erfaringene og evalueringen fra prosjektet i 2005 vil bli videre utviklet i 2006 bl.a. ved bruk av kontrollgruppe og utarbeidelse av eget konsept for motivering.

Vi ser det slik i dag at prosjektet fortsetter ut 2007 og at vi gjennom de erfaringene som da er gjort, har funnet en metode som skal være gjennomgående for arbeidet med målgruppa.

6. Utarbeidet materiell, metoder og rutiner skal vedlegges rapporten

Vedlagt følger:

- Deltagerliste
- Kontrakt
- Reglement
- Timeliste
- Utredningsmal
- Evalueringsskjema

Sted:

Dato:

Gro Alfsen

Cathrine Lyngstad