

Postetekster og stillingstitler til bidragsytere - LinkedIn

Her finner du eksempler på postetekster og stillingstitler du kan benytte på LinkedIn.

NB! Du står fritt til å tilpasse både tekster og titler slik at de gjenspeiler deg som person, og fremstår mest mulig relevant for din bakgrunn og profil. Det viktigste er at du har en positiv tone, og unngår å være politisk.

Hvis du har spørsmål, send oss gjerne en melding på bedriftssiden vår på LinkedIn.

Forslag 1:

Katta er ute av sekken! Jeg begynner i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S – et initiativ fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) Mangfold ikke bare er riktig, det er smart. Fordi det kan skape mer innovasjon, bedre resultater og mer innovative team.

Forslag 2:

Nyansatt i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S – et initiativ fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) Ikke velg det trygge. Ikke gå glipp av kloke hoder, nye perspektiver og bedre beslutninger.

Forslag 3:

Starter nytt kapittel i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S. Et initiativ for ledere som vil mer fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) - Vi hjelper deg å se forskjell på "trygg" og "god". For å gi plass til dem du ellers kanskje ikke ville vurdert.

Forslag 4:

Da er nyheten ute! Jeg har ny jobb i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S - Et initiativ fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Jeg tror at arbeidsplasser med ulikheter er en styrke. Ledere som ønsker seg bedre kultur på arbeidsplassen og vil nå ut til flere kundegrupper, bør ansette mangfoldig!

Forslag 5:

Har glede av å meddele om at jeg har ny jobb i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S – et viktig initiativ fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Mangfold er ikke bare «nice to have». Det er en viktig nøkkel til vekst og innovasjon. Jeg gleder meg til å bidra til et mer inkluderende og konkurransedyktig arbeidsliv.

Forslag 6:

Jeg tar det neste steget i karrieren! Jeg har begynt i @Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S – et viktig initiativ fra @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Virksomheter med etnisk mangfold kan få bedre markedsforståelse, ta bedre beslutninger og nå flere kundegrupper. Mangfold handler ikke bare om representasjon – det handler om resultater.

English versions

Suggestion 1:

The cat's out of the bag! I'm joining *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S* – an initiative by @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Diversity isn't just the right thing to do – it's smart. Because it can lead to more innovation, better results, and more innovative teams.

Suggestion 2:

Newly hired at *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S* – an initiative by @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Don't just choose the safe option. Don't miss out on brilliant minds, new perspectives, and better decision-making.

Suggestion 3:

Differences don't divide. They strengthen, when you know what to look for. That's why I've started a new role at *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S*, an @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) initiative for leaders who want to go further. We help you tell the difference between "safe" and "great." So you can make space for people you might not otherwise consider.

Suggestion 4:

I believe workplaces with diversity are stronger. That's why I'm starting a new role at *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S*, an initiative by @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Leaders who want a better workplace culture and to reach more customer groups should hire with diversity in mind!

Suggestion 5:

Diversity isn't just "nice to have." It's a key to growth and innovation. That's why I'm joining *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S*, an important initiative from @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). I'm excited to contribute to a more inclusive and competitive working life.

Suggestion 6:

I've started at *Mangfold lønner seg mer enn du tror A/S*, a key initiative by @Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi). Companies with ethnic diversity can gain better market insights, make stronger decisions, and reach more customers. Diversity isn't just about

representation, it's about results.

Stillingstitler

Mangfoldsfyrtårn
Perspektivsjef
Tankevekker
Komfortsoneflytter
Mønsterbryter
Monotonitetsutfordrer
Ekkokammerknuser
Perspektivutvider
Kulturdyrker
Innsiktsutvider
Blindsonespesialist
Inkluderingsinnovatør
Tanketøyer
Perspektivgiver
Erkjennelsespilot
Fordomsforvandler
Konformitetsvrenger
Innovasjonsbærer
Trivsesstrateg
Fellesskapforsvarer

English Titles

Culture Cultivator
Inclusion Innovator
Prejudice Transformer
Conformity Disrupter