

Bosettingsprisen 2016

IMDi Nord nominerer Bodø kommune

Antall innbyggere pr 1.9.2016: 50945

Anmodninger og vedtak 2015-2017

År	Anmodning	Hvorav EMA	Vedtak	Hvorav EMA over/under 15 år	Bosatt	Hvorav EMA
2015	90	0	90	0	98	0
2016	140	35	140	32/3	108	18
2017	140	18	140	10/8		

Bakgrunn for nominering:

Bosetting av flyktninger etter de store ankomstene i 2015 og 2016 ble en stor oppgave for IMDi og kommunene. Det var mange nye og små kommuner som viste både engasjement og evne til å bosette flyktninger på et høyt nivå. Samtidig var man avhengig av økte bidrag fra de større kommunene.

En av de større aktørene i region Nord er Bodø kommune. De har gjennom hele IMDis historie fattet vedtak om å tilby plasser i tråd med direktoratets anmodning. Kommunen har bosatt flyktninger siden slutten av 80- tallet. Bodø kommune evner å ta i bruk alle vedtatte bosettingsplasser og bosetter gjerne flere enn vedtak tilsier. I de tre siste år, med stor variasjon i antall og type bosettingsklare flyktninger, har kommunen god evne til å omstille seg på kort varsel og levere de plasser statlige myndigheter anmoder om. Kommunen har tilbydd plasser for både ordinære flyktninger, enslige mindreårige (EM), overføringsflyktninger og for personer med særlige behov grunnet helse.

Kommunen vedtok høsten 2015 og tilby 35 plasser for EM etter anmodning fra IMDi, ut over det antall øvrige ordinære plasser som ble anmodet. Det er krevende for en kommune på Bodøs størrelse, å få på beina et helt apparat for å bosette så mange EM på forholdsvis kort varsel. Bodø har i sitt bosettingsarbeid benyttet alle typer boenheter som bofelleskap, hybler, leiligheter og eneboliger. Bodø kommune bosetter flyktninger i alle bydeler og har etablert familiesentre i bydelene blant annet for å understøtte integreringsarbeidet.

Bodø kommune har bosetting av flyktninger forankret i alle ledd i kommunen, fra øverste ledelse til saksbehandler på bosetting. Det utarbeides, og etterfølges, hvert år en bosettingsplan for det til enhver tid gjeldende vedtak, noe som sikrer planmessig utsøking og bosetting. Dette gjør arbeidet forutsigbart for kommunen og IMDi. I tillegg til planer og rutiner så bosetter kommunen en betydelig andel flyktninger på selvbosetting. Det vil si flyktninger som på egen hånd skaffer boligkontrakt eller arbeidsavtale i Bodø.

I 2016 søkte Bodø kommune i samarbeid med omliggende kommuner og driftsoperatør for Tverlandet mottak om å få etablere en avdeling for Integreringsmottak. Tverlandet IM er i dag i drift med fullt belegg, og kommunen har i samarbeid med mottaket, NAV, karrieresenter, næringsliv og frivillige organisasjoner utviklet og drifter et kursopplegg som er tilpasset individuelt for alle beboere på mottaket. Dette gir bosettingen i Bodø og samarbeidskommunene et fortrinn gjennom at de som bosettes fra IM er enda bedre skikket til å gå inn i et introduksjonsløp som kan sikre raskere integrering.

Kommunen har arbeidet systematisk over lang tid for å ivareta prinsippet om sektoransvar. Det er viktig for integreringen at kommunens enheter behandler innvandrere som øvrige innbyggere og ikke som en særskilt bosatte gruppe. Forebygging og tidlig innsats har vært prioritert i forbindelse med dette. Bodø kommune har som nevnt, opprettet flere familiesentra hvor intensjonen blant annet har vært å bidra til en bedre integrering av nyankomne. Familiesentrene benytter ICDP-metodikk og er et lavterskeltilbud til utsatte grupper i kommunen.

Resultater intro i 2015 er på 49% og for 2016 på 48% direkte overgang til arbeid eller utdanning Dette omfatter utdanning på alle nivåer, også universitet.

Bodø kommune har gjennom flere år, i sitt planarbeid, satt fokus på å ha et integrerings- og mangfolds perspektiv. Etter IMDis vurdering har kommunen arbeidet godt og systematisk med å tilrettelegge for likeverdige offentlige tjenester. Flere etater i kommunen har fått opplæring i flerkulturell kommunikasjon og bruk av tolk. Bodø har også et godt og strukturert samarbeid med andre offentlige aktører, næringsliv og frivillige organisasjoner lokalt for å opprettholde bredde og oppnå gode resultater.

I planstrategi for Bodø kommune 2016-2020 ligger denne føringen; Noen tema må ha et mer gjennomgående fokus i alle kommunens planer og tiltak, som folkehelseområdet, samfunnssikkerhet og integrering/mangfoldarbeid. Her sidestilles integrering og mangfoldarbeid med folkehelse og samfunnssikkerhet. Dette skal være ledende prinsipper i Bodø sitt planarbeid i 2017 og viser at kommunen har dette arbeidet høyt på sine prioriteringer i kommende planprosesser og har det implementert i eksisterende planer.

I strategisk samfunnsdel til Kommuneplanen for 2014-2026 har Bodø kommune satt som mål at Bodø skal ha 70 000 innbyggere i 2030. En god del av dette må nødvendigvis baseres på innvandring. IMDi har utfordret kommunen med at dette også må innebære at kommunen tar sitt ansvar med å bosette flere flyktninger enn tidligere. Dette har kommunen svart på ved å øke vedtaket 2016 og opprettholde samme nivå for 2017.

I planens hovedmål 2: Byen det er godt å bo i –mangfold, levekår og livskvalitet definerer Bodø kommune seg som et internasjonalt lokalsamfunn med økende mangfold i befolkningen. Mer enn hundre nasjoner er representert i kommunen. Integrering og inkludering gir noen utfordringer, men også nye muligheter når det gjelder verdiskaping, kulturtilbud og trivsel. Bodø ønsker å være bevisst at gevinsten er større enn utfordringene, og at innvandring og mangfold er viktige faktorer for å nå hovedmålet om 70.000 innbyggere i 2030. Kommuneplanens strategiske samfunnsdel gir retninger og føringer for kommunens samlede utvikling i et langsiktig perspektiv. Man ser mot Bodø i 2030.

Kontaktpersoner:

Ordfører i Bodø: Ida Maria Pinnerød

Epost: ordforer@bodo.kommune.no

Tlf.: 75 55 50 10

Regiondirektør i IMDi Nord Dulo Dizdarevic

E-post: ddi@imdi.no

Tlf: 41 26 17 75