BY- OG REGIONFORSKNINGSINSTITUTTET NIBR

Å høre til – med midlertidig opphold

Fagverksted for bosetting og kvalifisering 2026

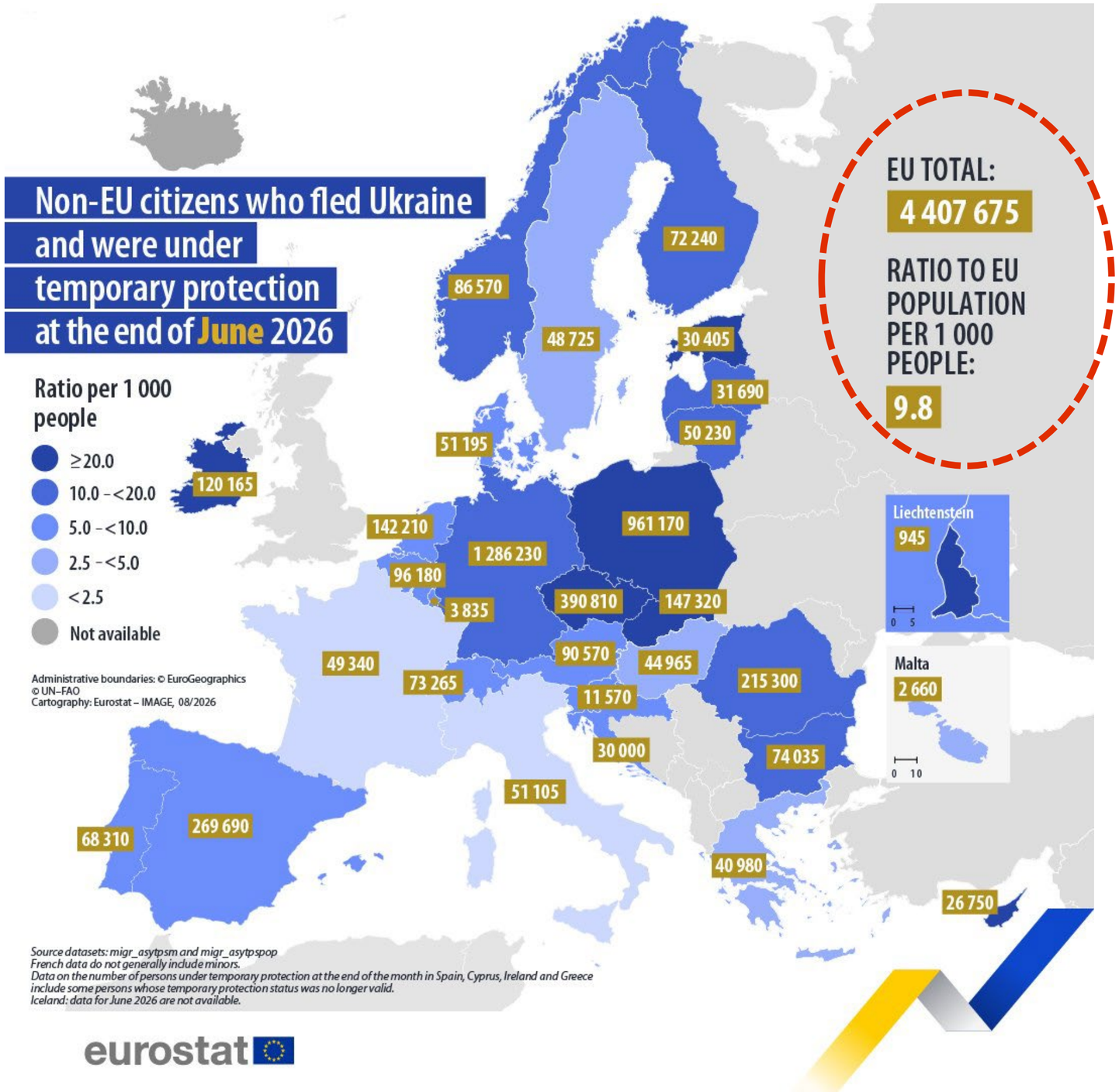
Kristian Rose Tronstad

OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY
STORBYUNIVERSITETET



Foto: Frederik Ringnes/NTB/Joachim Engelstad

OSLOMET


Non-EU citizens who fled Ukraine and were under temporary protection at the end of June 2026
Ratio per 1 000 people
≥20.0
10.0 - <20.0
5.0 - <10.0
2.5 - <5.0
<2.5
Not available
EU TOTAL:
4 407 675
RATIO TO EU POPULATION PER 1 000 PEOPLE:
9.8
72 240
86 570
48 725
30 405
31 690
50 230
51 195
120 165
142 210
961 170
1 286 230
96 180
3 835
390 810
147 320
49 340
90 570
44 965
73 265
215 300
11 570
30 000
74 035
51 105
269 690
68 310
40 980
26 750
Liechtenstein
945
0 5
Malta
2 660
0 10
Administrative boundaries: © EuroGeographics
© UN-FAO
Cartography: Eurostat – IMAGE, 08/2026
Source datasets: migr_asytpsm and migr_asytpspop
French data do not generally include minors.
Data on the number of persons under temporary protection at the end of the month in Spain, Cyprus, Ireland and Greece include some persons whose temporary protection status was no longer valid.
Iceland: data for June 2026 are not available.
eurostat

Forlenget EU-direktiv, men fokus på

- Overgang til andre tillatelser
- Frivillig retur




Noe mer liberal, ellers ‘business as usual’
Restriktiv start, men mer liberale løsninger
Liberal velkomst med restriktiv usving
Full rettigheter etter 1 år

NOR-RETIN prosjekt

Integration or return for Ukrainian refugees?



TILLATELSER OG INTEGRERINGSPOLITIKK

OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY
STORBYUNIVERSITETET

Arbeidstillatelser



- Lønnskrav



- Ikke mulig før juni 2026
- Nå: lavere inntektskrav spesifikt for ukrainske flyktninger



- Kvalifisert arbeid
- Lønn over viss inntekt
- 2 års sammenhengende arbeid



- Kun kvalifisert arbeidskraft

Integreringstiltak



- Fulle rettigheter etter 1 år botid



- Fra ingen rettigheter til gradvis tilgang



- Fokus på rask selvforsørgelse og retur



- Fra langsiktig til rask integrering

UKRAINERNES STRATEGIER

OSLO METROPOLITAN UNIVERSITY
STORBYUNIVERSITETET

Arbeidsmarkedstrategier tilpasset politikken

- Danmark = fleksibel og «hvilken som helst jobb» strategi

- Norge = matche tidligere kvalifisering med arbeid

→ Samsvarer med politikk for arbeidstillatelser

→ Men skifte i Norge etter skifte i 2024





Midlertidig beskyttelse – usikkerhet og strategier

Å leve her og nå/kreve tilhørighet



Alle tenker på dette, og de prøver allerede å ikke være avhengige av ytelser, men i stedet komme seg i arbeid, betale skatt og vise at de er nyttige personer her i Danmark, mennesker det er verdt å la bli værende i landet i stedet for å utvise

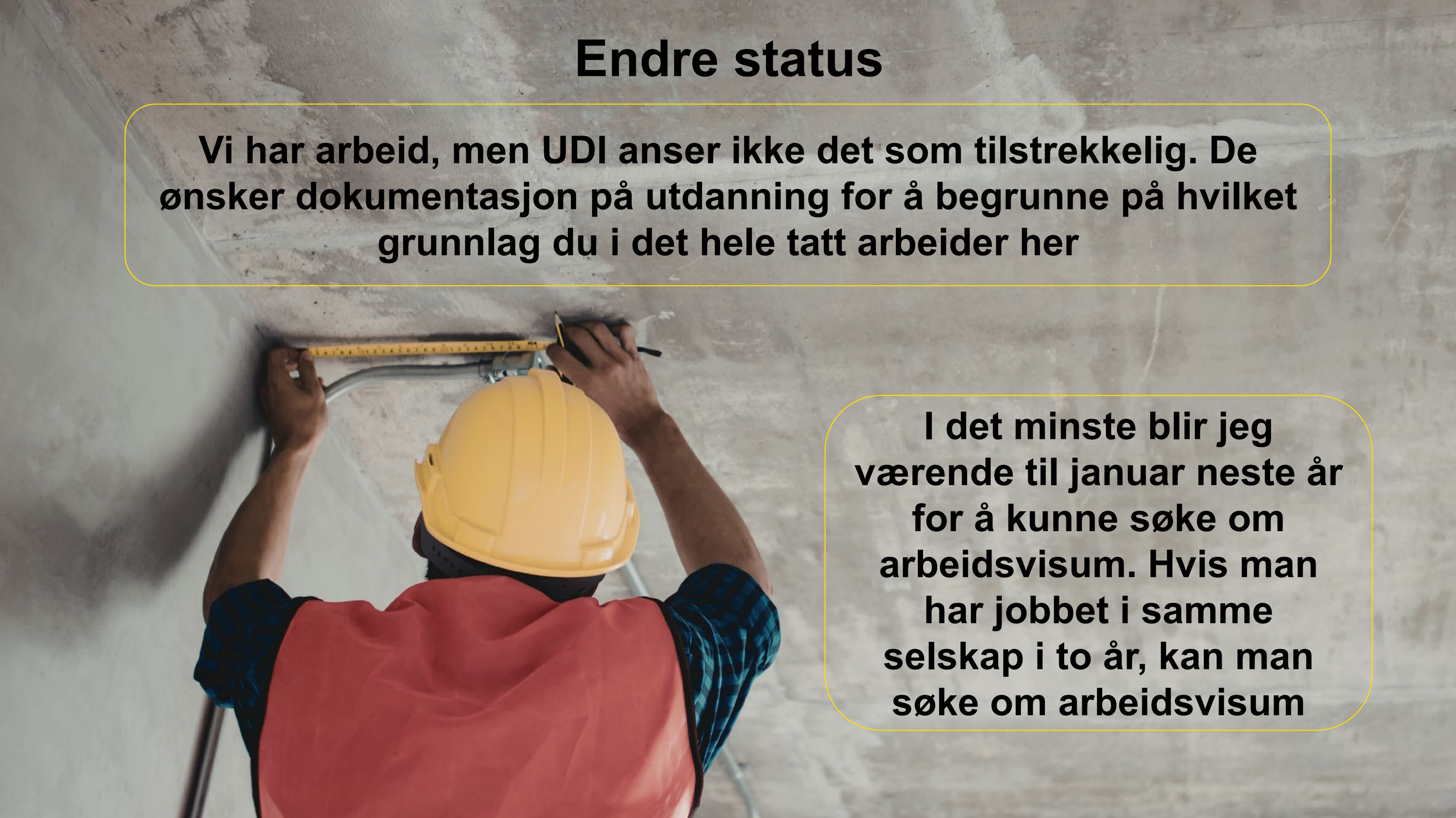
Transnasjonalisme / bevare tilknytning til Ukraina

Jeg skulle veldig gjerne hatt en jobb som knytter min norske erfaring til min ukrainske bakgrunn, der jeg kunne arbeide med begge landene og leve i begge. Jeg ønsker å ha et valg – og jeg ønsker at barnet mitt også skal ha et valg.



Endre status

Vi har arbeid, men UDI anser ikke det som tilstrekkelig. De ønsker dokumentasjon på utdanning for å begrunne på hvilket grunnlag du i det hele tatt arbeider her



I det minste blir jeg værende til januar neste år for å kunne søke om arbeidsvisum. Hvis man har jobbet i samme selskap i to år, kan man søke om arbeidsvisum



Det tredje alternativet, dersom den ikke blir forlenget og vi har nok penger, er å flytte til et annet land og løse situasjonen der.

Forventinger fremover?



