



JAKTEN PÅ YRKESIDENTITETEN

NAV GRIMSTAD – GRIMSTAD KOMMUNE

Fagverksted med IMDI
2025

Sissel Elisabeth Edvardsen &
Anne Kristine U. Erlandsen

Prosess		Tid
1.	Åpning	3 min.
2.	Prosjektet presenteres	30 min.
3.	Samtale to og to Hva syns dere var det mest spennende dere har hørt?	10 min.
4.	Grppesamtaler på fire - Del det som kom fram i samtalene - Hvilke spørsmål ønsker dere å stille for å finne ut mer? - Samle spørsmålene på ark og prioriter	10 min.
5.	Spørsmål stilles, og fortellerne svarer Et spørsmål fra hver gruppe og man fortsetter så langt tiden strekker til	25 min.
6.	Prosessleders oppsummering	3 min.
7.	Deltakernes tilbakemelding - Gi positiv respons til de som har fortalt. - Dette har jeg lært/ blitt inspirert av/ tar med meg videre. - De som har fortalt om prosjektet kan si noen ord/respondere	3 min.
8.	Avslutning	1 min.



Plan for presentasjonen



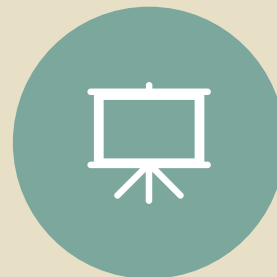
Presentasjon av oss
og vårt prosjekt



«Jakten på
yrkesidentiteten»



Presentasjon av
målgruppen



Suksesshistorier og
utfordringer

Jakten på yrkesidentiteten



Sissel Elisabeth Edvardsen

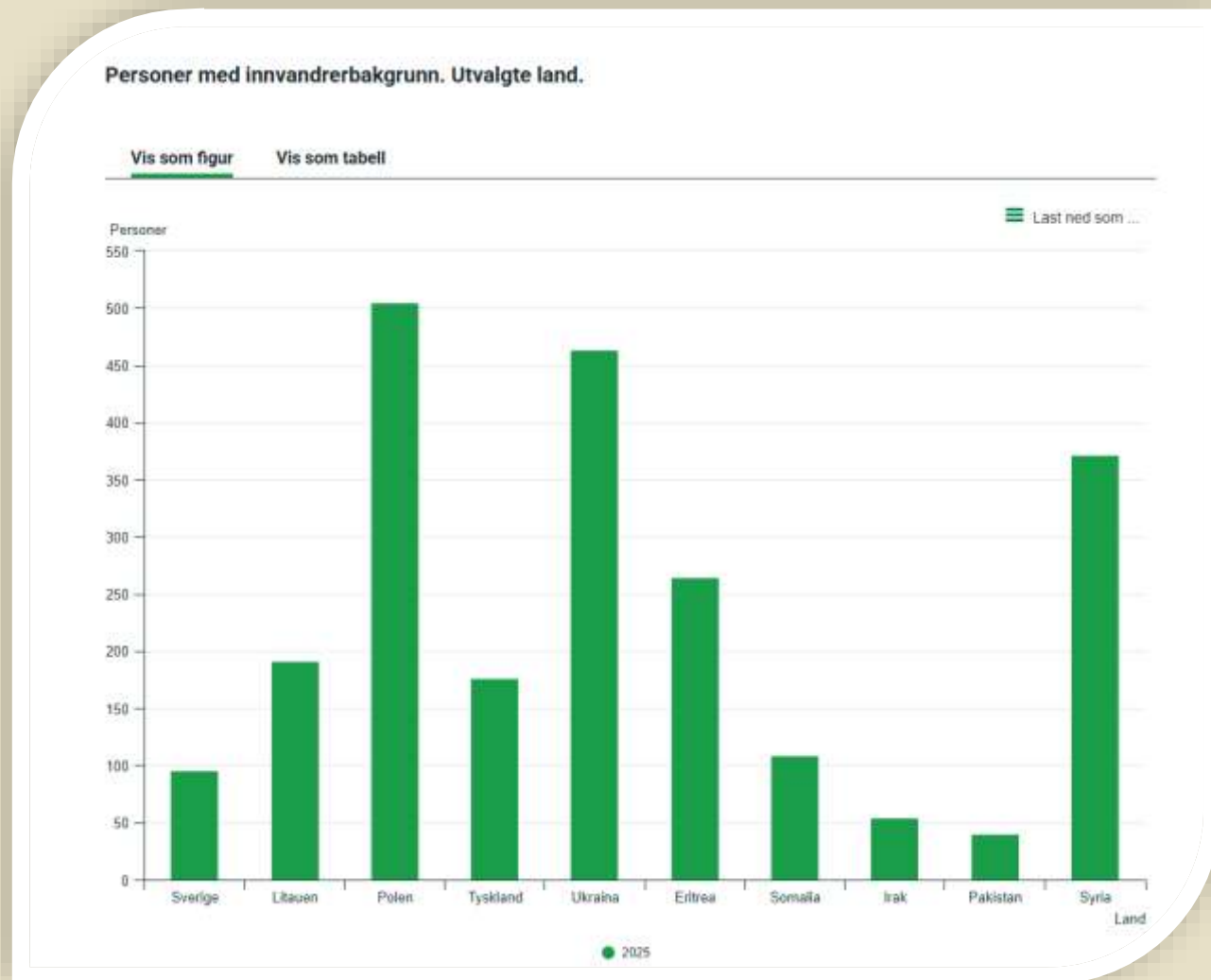
Prosjektleder for «Jakten på
yrkesidentiteten»

Anne Kristine Utskot Erlandsen

Veileder Levekårsteam

Grimstad kommune

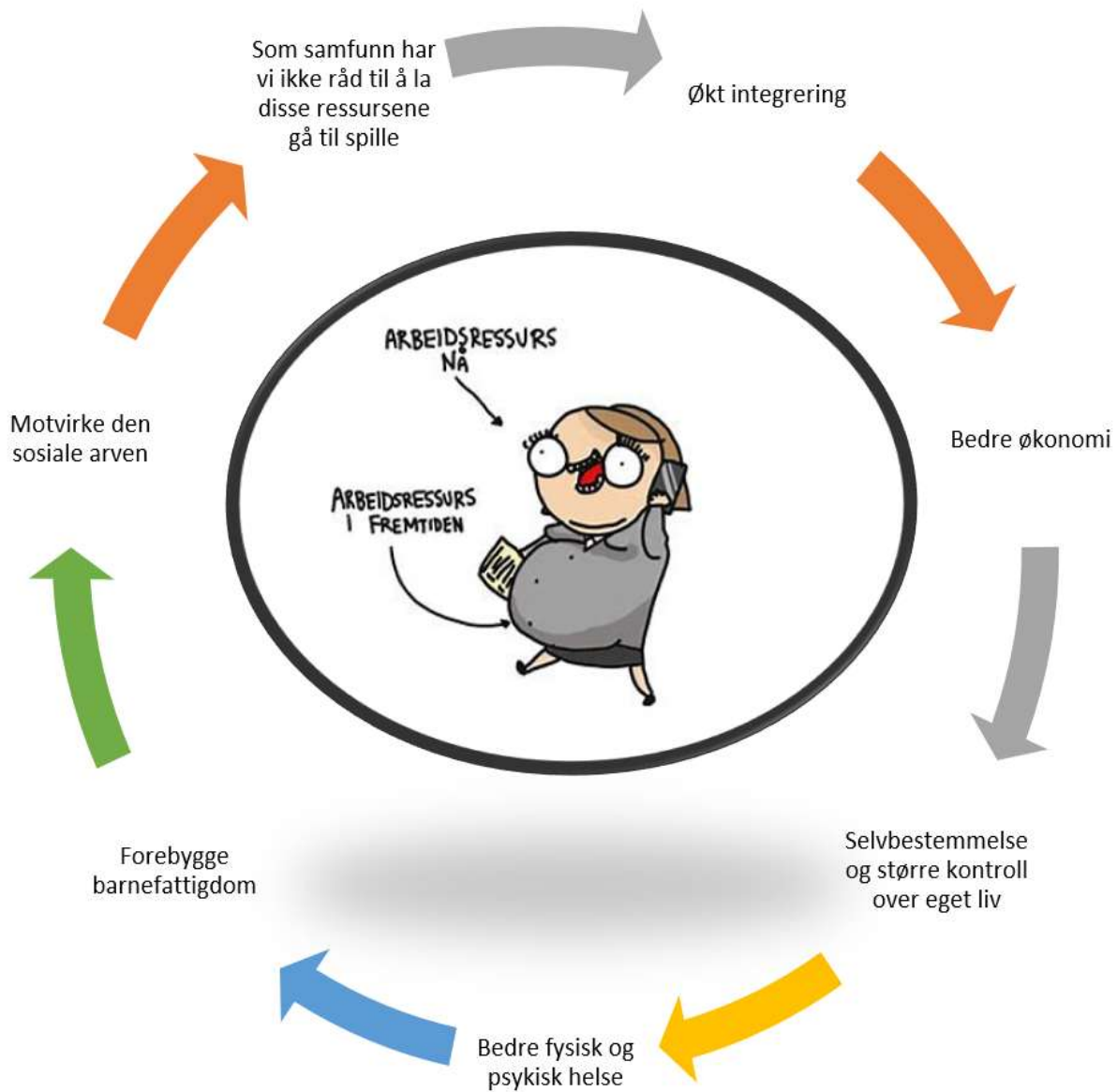
- Vekstkommune
- Universitetsby
- Sykkkelby
- Byen med flest soldager i året
- Innvandrerbefolkning 15,8 %.





Utfordringsbilde i Grimstad

- Fokus på lavinntektsfamilier – økning i innvandrerbefolkningen (2015)
- Stor andel innvandrerkvinner, som er utenfor arbeid og utdanning.
- «Glemt gruppe»



Bakgrunn for å søke prosjektmidler

NAV Grimstad
leter stadig etter
nye metoder å
hjelpe mennesker
videre

Med prosjektet -
så ønsker vi å
løfte frem
kvinnene spesielt

Forskning- lav yrkesdeltagelse for innvandrerkvinner (2019-2020/2015-2027)

- Mange innvandrerkvinner mangler fast tilknytting til arbeidslivet
- Lite arbeidserfaring fra hjemlandet og etter at de kom til Norge
- Omfattende behov for økt kvalifisering og veiledning
- Uavklarte plager fysisk og psykisk
- Ikke tradisjon for at kvinner skal jobb (Dobbel belastning)
- Noen grupper blir undervurder og diskriminert i rekrutteringsprosesser



May Linda Magnussen – tidligere
Agderforskning

Kjennetegn ved målgruppen

- Deltagere fra 18 forskjellige land
- Analfabeter – universitetsutdanning
- Alle med individuelle drømmer, kompetanse og mål
- Individuell plan





HVA HAR VI LYKKES MED?

Gruppemetodikk, brukermedvirkning, ordinære arbeidsplasser og
tverrfaglig samarbeid



Gruppe samling for deltagerne

- Onsdager fra 12.30 -15.00
- Nettverksbygging
- Norskopplæring
- Ulike temaer hver uke

Gruppesamling



- Dialogkafe
- Praktiske oppgaver
- Intervjutrening
- Fysisk aktivitet



Bedriftsbesøk

- Opplæringsarena
- Mentor
- Nettbutikk
- Showrom
- Lagerarbeid

Arendalsuka



Sosiale samlinger:
julebord 😊

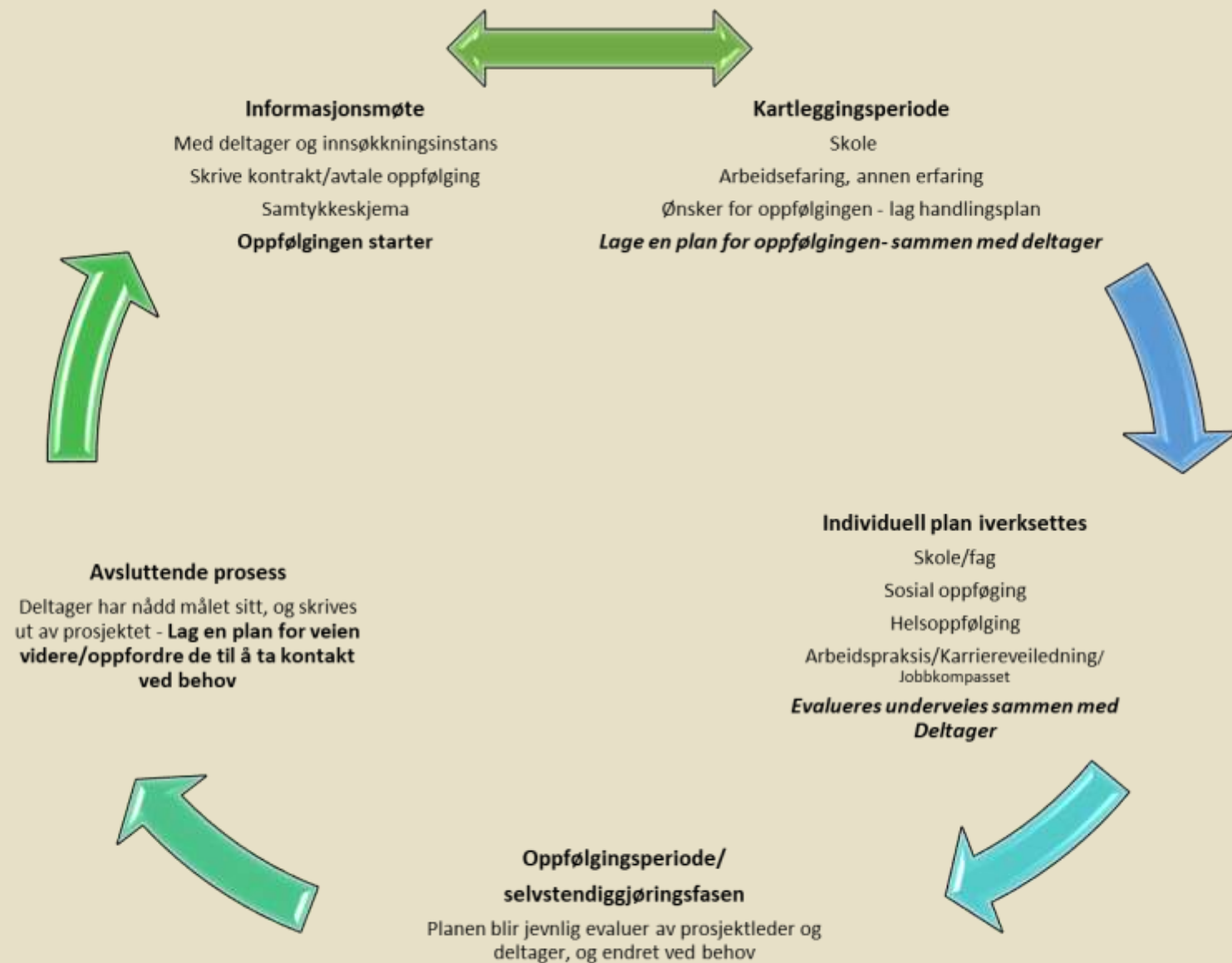
Sommeravslutning 😊



BRUKERMEDVIRKNING



- **Supported employment**
- Kartlegging
- Utforming av deltakers plan
- Avklare arbeidsfordeling
- Sette delmål
- Jevnlig evaluering
- **Fokus på deltakers mål**



Aktivitetsplan



Mitt mål

Jeg ønsker og få en jobb i Norge som jeg trives med, innenfor servicebransjen.
Arbeidsoppgaver jeg trives med, er å betjene kunder og lage en god kjøpsopplevelse.

Endre målet

+ Legg til aktivitet

Filtrer

Planlegger



MØTE MED NAV
Møte angående høsten 2025
18. aug. 2025



MØTE MED NAV
Prosjektsamling på Grimstad bibliotek
20. aug. 2025



MØTE MED NAV
Arendalsuka
13. aug. 2025



Gjennomfører



JOBBRETTET EGENAKTIVITET
Oppdater CV-en og jobbønsker
28. feb. 2024 - 31. des. 2025

JOBBRETTET EGENAKTIVITET
Jakten på yrkesidentiteten
28. feb. 2024 - 27. feb. 2026

Fullført



Skjul eldre fullførte aktiviteter

MØTE MED NAV
Oppfølging jobbsøk
20. juni 2025



ARBEIDSTRENING
Butikkassistent hos DUFTER.NO
10. mars 2025 - 30. juni 2025

Avtalt med Nav

MØTE MED NAV
Fortsette med jobbsøkerprosessen
27. juni 2025



MØTE MED NAV
Prosjektsamling på Grimstad bibliotek
25. juni 2025



Aktivitetsplan



Mitt mål

Mitt mål er jobbe på Restauranter eller hotellbransje

Endre målet

+ Legg til aktivitet

Filtrer

Nåværende periode



Planlegger



MØTE MED NAV
Plan for høsten 2025
19. aug. 2025

MØTE MED NAV
Prosjektsamling på Grimstad bibliotek
20. aug. 2025



Gjennomfører



MØTE MED NAV
Arendalsuka
13. aug. 2025



JOBBRETTET EGENAKTIVITET
Jakten på yrkesidentiteten
30. apr. 2024 - 29. apr. 2026

Fullført



JOBBRETTET EGENAKTIVITET
Arbeidspraksis Grimstad hotell
14. jan. 2025 - 13. apr. 2025

MIDLERTIDIG LØNNSTILSKUDD
Koldkjøkkenassistent hos HOME HOTEL GRIMSTAD AS
23. juni 2025 - 15. aug. 2025

Avtalt med Nav

Skjul eldre fullførte aktiviteter

MØTE MED NAV
Møte angående diverse m/ Svein Petter
5. mai 2025



MØTE MED NAV
Møte Oddensenteret
8. mai 2025



MØTE MED NAV
Møte med arbeidsgiver Home Hotell
20. mai 2025



Avbrutt

Ordinære arbeidsplassen

Traineestillinger

Opptrening og kvalifisering

Reelle arbeidsoppgaver

Økte muligheter for ordinært arbeid





Sabrura Sushi

- Kvinne fra Syria
- 3 barn, lite arbeidserfaring
- Manglet motivasjon
- Brukermedvirkning
- Vendepunktet
- Fra språkpraksis til ansettelse



Edgars Bakeri

- Kvinne fra Syria
- Noe utdanning, men ikke ferdig med kompetansehevingen
- Trainestilling
- Ordinært arbeid, med lønnstilskudd og mentormidler fra Nav
- Er nå leders høyre hånd



Boreal

- Kvinne fra Eritrea
- Lite kompetanse
- Startet med praksis - jobb
- Ønsket å bli bussjåfør
- Kompetanseheving gjennom Nav
- Trainestilling/opplæring
- 80-100 prosent stilling



Tverrfaglig samarbeid

- Intesjonsavtaler
- Voksenopplæringen
- Fylkeskommune
- Helsetjenesten

Utfordringer?

- Brukermedvirkning
- Økonomi
- Språkkrav
- Ufaglærte jobber og svak arbeidstilknytning



JAKTEN PÅ YRKESIDENTITETEN

2024 – 77 % måloppnåelse

**Prosjektperioden - 75 %
måloppnåelse**

- 8 arbeid
- 10 skole
- 2 fødsel
- 1 videreført til
Jobbsjanseprosjekt i annen
kommune
- 3 Arbeidsavklaringspenger



Råd på veien videre 😊

Faste samlinger for deltagerne

Supported employment

Fokus på ordinære arbeidsplasser

Opplæring i reelle arbeidsoppgaver

TIPS & 
TRICKS



Tusen hjertelig takk for oss!

Prosjektleder i «Jakten på yrkesidentiteten»

Sissel E. Edvardsen

Sissel.elisabeth.edvardsen@nav.no

Veileder i levekårsteam

Anne Kristine U. Erlandsen

Anne.kristine.utskot.erlandsen@nav.no

4. september	Læringsverksted / Krasjkurs
Multi 1	Krasjkurs # 5: Integreringsloven
Multi 2	Krasjkurs # 1: Bruk av KI i opplæring og jobbsøking
Multi 3	Krasjkurs # 2: Smart tolkebruk i offentlig sektor
Terminal 1	Krasjkurs # 3: Hva lærer overføringsflyktninger om Norge før de ankommer?
Terminal 2	Krasjkurs # 4: Kartlegging av ulike grupper
Terminal 3	Grimstad kommune: Jakten på yrkesidentiteten
Terminal 4	Bydel Søndre Nordstrand og Stovner: Kompetansejobber
Terminal 5	Alta kommune: Flyktninger i jobb
Transit 3	Alstahaug kommune: Trygghet og tilhørighet: Familie- og barneperspektiv i bosettingsfasen

