

KI, nærmiljø og veien til arbeid

Jobbsjansen Alna

Brit Kjerschow Jevne

Amalie Rustad



Prosess for læringsverksted

Prosess		Tid
1.	Åpning	3 min.
2.	Prosjektet presenteres	30 min.
3.	Samtale to og to Hva syns dere var det mest spennende dere har hørt?	10 min.
4.	Gruppesamtaler på fire - Del det som kom fram i samtalene - Hvilke spørsmål ønsker dere å stille for å finne ut mer? - Samle spørsmålene på ark og prioriter	10 min.
5.	Spørsmål stilles, og fortellerne svarer Et spørsmål fra hver gruppe og man fortsetter så langt tiden strekker til	25 min.
6.	Prosessleders oppsummering	3 min.
7.	Deltakernes tilbakemelding - Gi positiv respons til de som har fortalt. - Dette har jeg lært/ blitt inspirert av/ tar med meg videre. - De som har fortalt om prosjektet kan si noen ord/respondere	3 min.
8.	Avslutning	1 min.



Hva skal vi gå gjennom i dag?



Intro – hvem er vi?



Utfordringer



Mobilisering av nærmiljø og
bydelstjenester



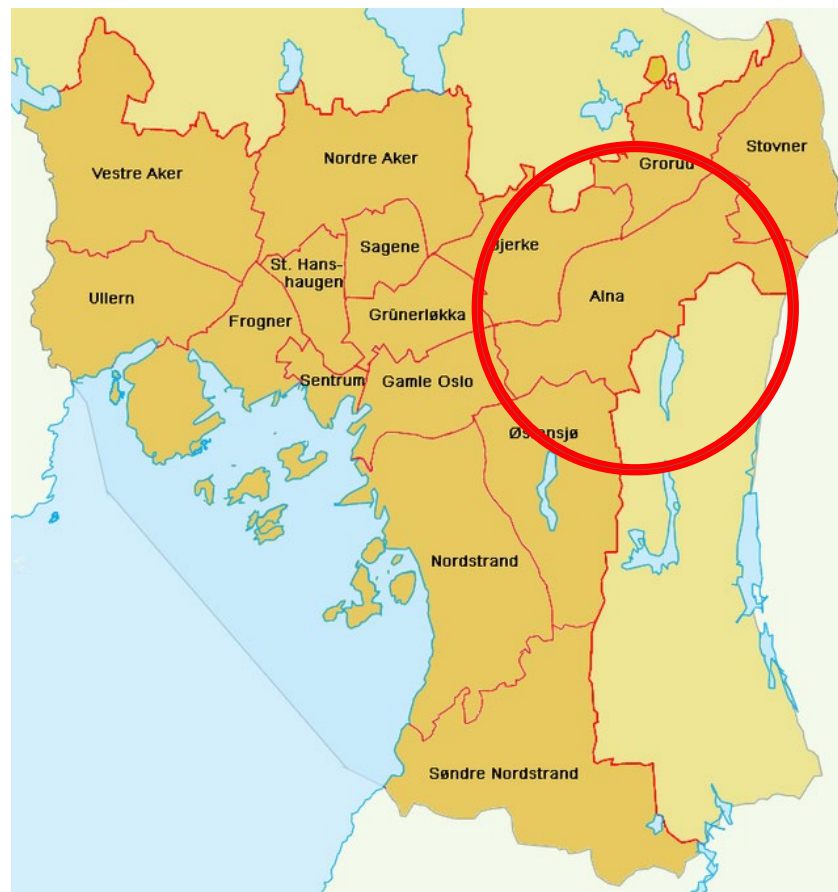
Kompetansehevende kurs



KI-tilbud tilpasset målgruppen

Hvem er vi?

- Bydel Alna - en bydel i Groruddalen med levekårsutfordringer
 - Rundt 40% av befolkningen har innvandrerbakgrunn, ekskludert norskfødte barn
 - 27% er ikke-sysselsatt - mot 20% i Oslo som helhet
 - 27% av de mellom 30 og 59 år har lav utdanning – mot 16% i Oslo som helhet
- En bydel som preget av utfordringer – men også muligheter!
 - Ungdom i Alna trives bedre enn landsgjennomsnittet - gode møteplasser i bydelen og aktivt lokalmiljø





Jobbsjansen Alna

- Jobbsjansen er en tilskuddsordning fra IMDi som støtter hjemmeværende innvandrerkvinner ut i jobb
- Nasjonalt: 74% overgang til jobb, utdanning eller en kombinasjon
- Alna startet i 2021 og vi er to ansatte som følger opp 35 kvinner
- Gjennomsnittet vårt for overgang til jobb/utdanning har vært 89% de siste 4 årene
- 72 kvinner har fullført programmet
 - – 59 av de er ute i jobb og/eller utdanning
- Tett og individuell oppfølging – **Supported Employment**
- Helhetlig oppfølging – økonomi, bolig, familieliv - kjeffe på ektemenn
- Å komme ut i jobb eller utdanning er – til tider – et delikat puslespill av brikkene i livet





Jobbsjansen Alna på tur i nærområdet



Markering av kvinnedagen og foredrag om kvinners rettigheter

Vår målgruppe – hva trenger de

Hvem er kvinnene i Jobbsjansen?

- Kvinner uten erfaring fra arbeidslivet, har påtatt seg store omsorgsoppgaver hjemme, har lite nettverk utenfor hjemmet, har lite kunnskap om regler i arbeidslivet

Ressurser de har: motivasjon og læringsvilje, uutnyttet kompetanse, erfaring fra hjemlandet

Deres behov:

- Opplæring i formelle og uformelle regler i arbeidslivet
- Norskopplæring
- Nettverk
- Arbeidserfaring
- Selvtillit
- Gjennomgang av oppgavefordeling i familien

Hva har vært vår utfordring?

- Vi jobber med en gruppe kvinner som er motiverte for å komme ut i jobb, men som gjerne mangler formell kompetanse
- Vi har et arbeidsliv med behov for arbeidskraft, men hvor kompetansekravene øker
- Vi er kun to ansatte som jobber med kvalifisering av denne målgruppen i bydelen
 - Utfordringen vår er at vi ikke har tilstrekkelige ressurser til å gi et tilbud av god nok kvalitet.

Vår løsning er tredelt

**Vi mobiliserer
bydelstjenester
og nærmiljøet
inn i vårt
kvalifiserings-
arbeid**

**Utvikle egne
kompetanse-
hevende kurs i
samarbeid med
andre**

**Vi bruker KI
tilpasset
målgruppen
som en del av
vår veiledning**

Mobilisering av nærmiljø og bydelstjenester

Frivillig sektor

- Frivillig sektor er en enorm ressurs med gjensidige fordeler
 - Bydel Alna og Oslo i helhet har et enormt nettverk av organisasjoner og tilbud organisert av frivilligheten
 - Våre deltakere bidrar som besøksvenn, leksehjelp, brobyggere og de deler flerspråklig helseinformasjon
 - De mottar også tilbud som arbeidstrening, turgruppe, sosiale møteplasser, familiesenter med barn, Helseforum for kvinner, språkkafé, yogagruppe – det er endeløse muligheter!

Frivillig sektor

- Økt kjennskap til ditt eget nærmiljø og utvidelse av nettverk
 - Svært mange holder seg til sitt eget nabolag og har begrenset nettverk
- Følelsen av fellesskap – å høre til
- En viktig samarbeidspartner – muligheter for å skape noe sammen!



Nabolagshuset Trosterud



Bydelstjenester

- Informere om bydelstjenester og koble de på ved behov
- Det er lite kunnskap om bydelens tilbud og bydelen når ofte ikke alle målgrupper
 - Helsestasjonen
 - Barnevern
 - Nærpolitiet
 - Rask psykisk helsehjelp
 - BUA – utlån av utstyr til fritidsaktiviteter
- Jobbsjansen blir en viktig bro mellom deltakere og bydel

facebook

Åpne app

Logg inn



**Alna - Furuset Ellingsrud
Lindeberg Trosterud
Hellerudtoppen Tveita Teisen**

Politiet i Oslo, Asker og Bærum –
Nettpatruljen · 6. okt. 2025 · 🌐

I høstferien var Nærpolitiet Oslo Øst på besøk hos Jobbsjansen Alna. Der snakket vi med en gruppe engasjerte og ressursterke kvinner i bydelen om hvordan vi sammen kan jobbe med å forebygge ungdomskriminalitet.

Vi gleder oss til videre samarbeid 😊



Foredrag om prevensjon og familieplanlegging fra Alna Helsestasjon

Kompetansehevende kurs

Kompetansehevende tiltak

- Det er et gap mellom kompetansen arbeidslivet trenger og kompetansen våre deltakere innehar
- Vi ser behov for skreddersydde kurs tilpasset vår målgruppe
 - De har behov for kortere kurs som kan kombineres med arbeidstrening
 - Mindre kursgrupper med tettere veiledning
 - Språktilpasninger
 - Tilpasset kursinnhold
- Det er flere enn bare Jobbsjansen-deltakere som har behov for dette
- Vi er kun to ansatte, så vi er avhengige av å samarbeide med andre aktører for å lage gode og robuste kurs

Svømmekurs

Samarbeidspartner:
**Haugerud
Frivilligsentral**

Datakurs

Samarbeidspartner:
**Haugerud
Frivilligsentral**

BUA- grunnkurs

Samarbeidspartner:
**Helsfy
Voksenopplæring og
Jobbsjansen-nettverk**

Salgsfag- grunnkurs

Samarbeidspartner:
**Helsfy
Voksenopplæring og
Jobbsjansen-nettverk**

Crescendo

Samarbeidspartner:
**Jobbsjansen-
nettverk og
Piano C i Italia**

Jobbintervju- kurs

Samarbeidspartner:
**Arbeidsgivere,
ledere, kolleger**





Tilbakemelding
Gjerne la noen minutter
om hvordan du synes
den jobbmessen.
Skann QR-Kode under.





KI tilpasset vår målgruppe

KI – en hjelpende hånd

- KI har blitt en del av det norske arbeidslivet på godt og vondt – og vi ser at det har oppstått enda en barriere i arbeidslivet for våre deltakere
- Å vite hvordan man bruker KI er en kunst – vi tilbyr en trygg måte å bli kjent med KI
- Vi har laget en KI-nettside som våre deltakere kan bruke for å trene på jobbsøking og språk
 - Tydelige rammer
 - Tilpasset behov for målgruppen
 - Språkstøtte

video

Jobbsjansenhjelpen.no

- Samarbeid med Helsfyr Voksenopplærings VOKI-side brukt til språkopplæring
- Vi har utviklet en side som er jobbfokusert
- Vi bruker ChatGPT, men vi gir ikke våre deltakere fri tilgang
- Ferdigprogrammerte chatboter som bistår med jobbsøking og språktrening
- Datalagring hos Microsoft i Norge – ikke hos Open AI, ingen pålogging eller personidentifiserende data
- Jobbsjansenhjelpen.no skal ikke erstatte menneskelig veiledning, det skal være et supplement

Hva trenger du hjelp til?

Trykk på de forskjellige alternativene for å få hjelp fra kunstig intelligens. Husk at du ikke skal legge inn personlig eller privat informasjon om deg selv i samtalen med chat-roboten.

*

Jobbintervjutting



*

Øve til norskprøve



*

Øversett stillingsannonse til ditt morsmål



*

Hjelp til jobbseknad



*

Karriereveiledning



*

Ordliste – lær nye ord



[Jobbsjansenhjelpen.no](https://jobbsjansenhjelpen.no) -
passord: imdi

Utfordringer og tips videre

Utfordringer

- Ulike tilbud kan ha ulike regler. For eks. oppmøte- og fraværsregler
- Frivillighet kan være sårbar – vi må tidvis gjøre ekstra oppgaver
- Kurs er ressurskrevende å koordinere i tillegg til andre arbeidsoppgaver – spesielt kursutvikling



Praktiske tips

- Finnes det et felles behov?
- Inviter deg selv på kaffe rundt omkring!
- Ta kontakt på laveste nivå med ansvar, ikke ledere
- Bli enige om et felles sett med kursregler og ansvarsfordeling
- Å finne ut at noe ikke fungerer er også løying!

Det har jeg ikke gjort før, så det får jeg sikkert til!

Grupperom

3. september	Læringsverksted
Terminal 1	Trøndelag fylkeskommune og Stjørdal kommune: Fra lovkrav til praksis - Samarbeid om karriereveiledning
Terminal 2	Vestre Toten kommune: Språklab - nøkkelen til jobb gjennom språk
Terminal 3	Øygarden kommune: Mestring gjennom jobb - IPS i praksis
Terminal 4	Bydel Alna: KI, nærmiljø og veien til arbeid
Transit 1	Bydel Grunerløkka: Når et tidligere sykehjem blir bofellesskap
Transit 2	Levanger kommune: Veien til VinnVinn - Samskaping som metode for å inkludere ungdom
Transit 3	Frogn kommune: Fra lavterskel til null-terskel
Hovedsal	Tromsø kommune: Klar nok – handlingsrom i arbeidsrettet FOV

