

Arbeidsveien

Et fleksibelt kvalifiseringsløp



Vårt læringsverksted



Arbeidsveien

- Samarbeid om utvikling av ny arbeidsmetodikk i introduksjonsprogrammet

Innholdet i Arbeidsveien

- Hvem gjør hva, når, og hvorfor

Samarbeid med arbeidsgivere

- Hvordan samarbeide med arbeidsgiver

Introduksjonsprogram i endring



Høye ankomster og mange med
sluttmål om rask overgang til arbeid

Behov for at Flyktningeheten,
Trondheim voksenopplæring og NAV
samarbeider på en ny måte i
Trondheim kommune

Arbeidsveien
- et fleksibelt kvalifiseringsløp

Hva er Arbeidsveien

ARBEIDSVEIEN





Trinn 1: Rekruttering og kartlegging

Samarbeid

- Riktig fagpersoner inn



Trinn 1: Rekruttering og kartlegging

Samarbeid

- Riktig fagpersoner inn

Rekrutteringskriterier

- Språknivå
- Helse
- Motivasjon
- Programtid



Trinn 1: Rekruttering og kartlegging

Samarbeid

- Riktig fagpersoner inn

Rekrutteringskriterier

- Språknivå
- Helse
- Motivasjon
- Programtid

Rekrutteringsintervju

- Alle enheter deltar
- Ulike faglige blikk



Trinn 2 og 3:
Norskopplæring,
jobsamling og rekruttering
av arbeidsgivere

Norskopplæring

- Norskurs
- Yrkesrettet norskkursteam



Trinn 2 og 3: Norskopplæring, jobsamling og rekruttering av arbeidsgivere

Norskopplæring

- Norsk kurs
- Yrkesrettet norskkursteam

Jobsamling

- Norsk arbeidsliv
- Jobbønsker og alternativ plan
- Suksesshistorie som metodikk
- Arbeidsmarkedet og muligheter



Trinn 2 og 3: Norskopplæring, jobsamling og rekruttering av arbeidsgivere

Norskopplæring

- Norsk kurs
- Yrkesrettet norskkursteam

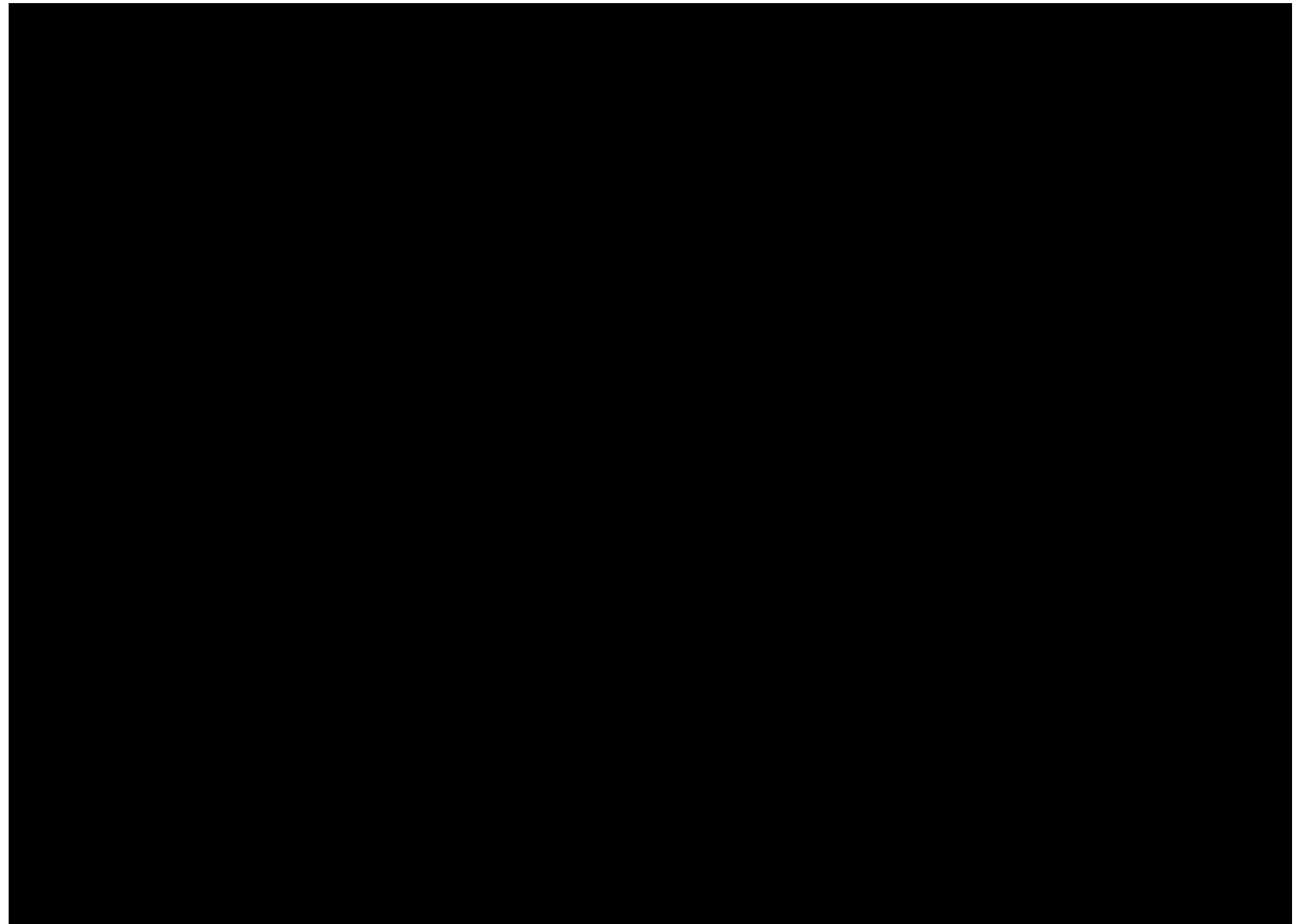
Jobsamling

- Norsk arbeidsliv
- Jobbønsker og alternativ plan
- Suksesshistorie som metodikk
- Arbeidsmarkedet og muligheter

Rekruttering av arbeidsgivere

- Rekrutteringsbehov

Tips og triks fra markedsrådgiver





Trinn 4 og 5:

Norskkurs, praksis og jobb

Oppfølging av deltaker i praksis

- Programrådgiver
- NAV
- Lærer



Trinn 4 og 5: Norskkurs, praksis og jobb

Oppfølging av deltaker i praksis

- Programrådgiver
- NAV
- Lærer

Oppfølging av arbeidsgivere

- Relasjonsbygging
- Avklare jobbmuligheter



Trinn 4 og 5: Norskkurs, praksis og jobb

Oppfølging av deltaker i praksis

- Programrådgiver
- NAV
- Lærer

Oppfølging av arbeidsgivere

- Relasjonsbygging
- Avklare jobbmuligheter

Støtteordninger til arbeidsgivere

- Midlertidig lønnstilskudd
- Mentortilskudd
- Inkluderingsstilskudd

*“Vi trenger norsk språk,
nettverk, god fysisk og psykisk
helse, å ha positiv innstilling
og å være optimister”*





“I hjemlandet var det nettverk og oppmøte som ga meg jobb. Her i Norge er det NAV som er vennen min og blir mitt nettverk, de setter meg i kontakt med arbeidsgivere”



“Jeg har fått mulighet til å forstå norsk arbeidskultur, å være sosial, å etablere nettverk”



“Jeg var litt skeptisk fordi det er vanskelig å bytte yrke, men nå forstår jeg at det er mulig”

Erfaringer

Hva har vi oppnådd og erfart så langt



Ny arbeidsmetodikk

- Nye rutiner

Tettere samarbeid

- Felles samlinger
- Faste møtepunkt

Felles forankring

- Utforming av prosjektet

Endring tar tid!





Voksen-
opplæring

Flyktning-
enheten

NAV

Arbeidsveien gir

- Kunnskap om muligheter på arbeidsmarkedet
- Ett lag rundt deltakeren
- Sømløse overganger
- Raskere overgang til arbeid

Dette har positive virkninger både på individ- og systemnivå





Ylva Bakketun
Prosjektleder

ylva.bakketun@tronheim.kommune.no



Thea Løvås
Prosjektmedarbeider

thea.lovass@nav.no



Solveig Thorin
Prosjektmedarbeider

solveig.thorin@ou.trondheim.kommune.no



Flyktingenheten



TRONDHEIM KOMMUNE
Tråanten tjielte