

IMDi Østs nominasjon til Bosettingsprisen 2015: Skedsmo kommune

Godt bosettingsarbeid

- Kommunen har i mange år vedtatt bosetting i tråd med IMDi's anmodninger. Kommunestyret har fattet et prinsippvedtak om å imøtekomme IMDi's anmodninger.
- Kommunen vedtok i august 2015 bosetting av 118 personer, noe som var i tråd med brevet fra statsråd Solveig Horne fra april 2015.
- Godt tempo i bosettingen i 2015, med 102 bosatte flyktninger (det ble søkt ut 128). 5 enslige mindreårige ble bosatt, noe som også var i tråd med anmodningen.
- Skedsmo kommune bosetter de personene IMDi presenterer for dem, også kompliserte saker, helsesaker m.m. Vertskommune for asylmottak der det er mange krevende bosettings saker, og kommunen har vært velvillig til å bosette relativt mange tunge saker, inkludert helsesaker, fra dette mottaket.
- Nyttiggjør seg det private boligmarkedet
- Utstrakt brukt av avtalt selvbosetting, 43 % i 2015. 24 % ble bosatt i kommunale utleieboliger, og 33 % i private utleieboliger. Kommunen bistår som mellomledd mellom private utleiende og flyktninger.
- Opplæring i kildesortering i forbindelse med boveiledning av nyankomne flyktninger
- Tilbud om sykkelkurs for innvandrerkvinner som intro tiltak, jf <http://www.sykkelistene.no/2015/02/bli-sykkelinstruktor/> som eksempel på et «miljøvennlig bosettingsarbeid».

Godt forankret integreringsarbeid

17,9 prosent av kommunens innbyggere er innvandrere (nasjonalt gjennomsnitt er 12,2). Integreringsarbeidet er godt forankret i kommunens planverk. Egen integreringsplan, i tillegg er bosetting av flyktninger eget punkt i boligsosial handlingsplan.

Gode resultater i intro

I 2015 gikk om lag 65 % av deltakerne i introduksjonsprogrammet direkte over til arbeid eller utdanning (foreløpige tall). 68% var i arbeid eller utdanning året etter avsluttet intro (avsluttet i 2013, som er siste tilgjengelige måling).

Nyvinning i markedsarbeid

Skedsmo kommune har siden begynnelsen av 2014 jobbet aktivt med å etablere «arbeidspraksisplasser på deltid» for stadig flere deltakere i kommunens introduksjonsprogram. Formålet er raskest mulig overgang til deltidsjobb ved siden av introduksjonsprogrammet og/ eller «ordinært arbeid som del av programmet». Tiltaket blir registrert som «Hospitering på arbeidsplass i kommunal regi» og omfatter oftest bare 2-3 ettermiddager ved siden av norskopplæringen. Hospiteringen fungerer i beste fall som et rekrutteringsverktøy i samarbeid med private arbeidsgivere som Mc Donalds, Shell bensinstasjoner og ISS renhold. I andre saker fungerer hospiteringen som et fleksibelt verktøy som sikrer arbeidsrettede tiltak, i mange saker allerede veldig tidlig i introduksjonsprogrammet. Skedsmo kommune har etablert «hospiteringsplasser» for hele 80 deltakere i perioden 01/2014 – 01/2016. Dette og andre grep har bidratt til økt måloppnåelse i introduksjonsprogrammet, fra under 40 % i 2012 til om lag 65 % i 2015.

Skedsmo kommune er, som eneste kommune i Norge, deltakere i et EU-prosjekt (EU Integration Agent) hvor NAV gjennomgår opplæring og prosessveiledning i

karriereveiledning for innvandrere med lite formell kompetanse. Prosjektet har en egen metodikk som blant annet vektlegger optimalisering av samarbeid på tvers av organisasjonen (NAV).

Inkluderingsarbeid - Skedsmo dialog

Skedsmo dialog er et flerkulturelt kvinneforum/nettverk i Skedsmo kommune som fungerer som en møteplass mellom etnisk norske, innvandrere og offentlig sektor i kommunen. Målet er å styrke samarbeidet mellom disse gruppene/aktørene i det lokale integreringsarbeidet, og å utvikle et flerkulturelt lokalsamfunn basert på likeverd og respekt. Forumet møtes fire ganger årlig i Skedsmo rådhus for informasjonsdeling, planlegging og dialog om forskjellige temaer som opptar deltakerne. Dialogen gjennomføres etter Dialogmetoden, utviklet av Nansen Fredssenter.