

Tilskudd til Jobbsjansen – Prosjektoversikt 2021

Navn til prosjekt og kommune/bydel	Prosjektbeskrivelse	Kontaktinformasjon
Kvinneløftet - Sandefjord kommune	<p>Prosjektets formål er å videreutvikle aktuelle fagkurs som vil øke kvinnes kompetanse innen ulike yrker eksempelvis: assistent i barnehage- og helse, butikkarbeid og innen renhold. Kursene vil kombinere teori og praksis for å knytte dette sammen.</p> <p>Dette gjøres i samarbeid med arbeidsgivere, tiltaksarrangører, andre IMDi prosjekt, markedsavdeling ved NAV Sandefjord og ved behov Vestfold fylkeskommune.</p>	Nina Haraldsen, e-post: nina.haraldsen@nav.no
Jobbsjansen for kvinner i Lillestrøm kommune	<p>Prosjektet har fokus på kompetansehevingstiltak rettet mot fagbrev som privatist i ulike fag. Kommunen prøver ut metodikken hvor deltakere er med på teoriforberedende kurs kombinert med arbeidstrening hos relevante bedrifter, samt støtteundervisning i regi av Jobbsjansen. Konkret jobber prosjektet med tiltak rettet mot fagbrev i barne- og ungdomsarbeider, logistikkoperatør eller andre fag, samt førerkort kl. D (bussførerkort).</p>	Olga Aliferovich, e-post: olga.aliferovich@nav.no
Kvinner i Lørenskog kommune	<p>Prosjektet skal i 2021 jobbe med å</p> <ul style="list-style-type: none">• Videreutvikle fagopplæringstilbudet, «tilpasset løp mot fagbrev på arbeidsplass» som kombinerer norskopplæring og fagopplæring, innen områdene barne- og ungdomsarbeiderfaget, restaurant og matfag og renhold.• Styrke 5/5 klasse konseptet som kombinerer opplæring i norsk, arbeidspraksis og integreringsoppgaver.• Tett samarbeid med frivilligheten i Lørenskog i forhold til kvalifisering og helse gjennom samarbeid med Rotary Lørenskog om Mentorprogram for innvandrere, Lørenskog	Foreløpig: Anne-May Thompson, e-post: atm@lorenskog.kommune.no

	sanitetsforening om helseambassadørordningen og Lørenskog turlag i forhold til å motivere for fysisk aktivitet.	
Jobbsjansen i Bydel Grorud	Prosjektet inngår partnerskap med #Romsås jobbskap for samordning av innsatsen og videre utvikling av tiltak som Vegetar Expressen. Bydelen tilbyr deltakere praksisbrev Institusjonskikk i samarbeid med Skullerud VO, Utdanningsetaten og Eures. I 2021 vil prosjektet utforske mulighet for oppstart praksisbrev Salg og service og pilotering Ombruk Expressen i samarbeid med Romsås jobbskap.	Beate Stabel, e- post beate.stabel@nav.no
Jobbsjansen i bydel Bjerke	Jobbsjansen Bjerke benytter seg av Supported Employment i oppfølgingen av deltakere. I tillegg har prosjektet et fagbrevløp for deltakere som ønsker å ta fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfag. Prosjektet samarbeider med de andre Jobbsjansen-prosjektene i Oslo om kurs i multisensorisk uttalemetodikk. Prosjektet skal levere: <ul style="list-style-type: none"> • Modell for tilbud om fagbrevordning for barne- og ungdomsarbeiderfag, inkl. oversikt over oppbyggingen av fagopplæringstilbudet, innhold og gjennomføring, tilpasninger til målgruppen, metoder for språk- og læringsstøtte underveis, oppfølging av deltakere 	Thea Bjaaland, e- post: thea.bjaaland@nav.no
Kvinneløftet i bydel Nordstrand	Verktøy og metoder som er gjennomgående i deltagernes oppfølingsløp er grundig kartlegging av deres situasjon og fremtidsplaner (helhetlig levekårs- og familiefokus), «place-train-maintain», langsiktig utdannings- og kvalifiseringsfokus og deltagerpanel. Videre jobber prosjektet med å utvikle digitale verktøy i arbeidsformidling som omfatter blant annet fotosesjon for CV-bilde, korte videosnutter med presentasjonspitcher med deltakere for jobbsøk som sendes til arbeidsgivere.	Sine Sejrup Arntsen, e- post: sine.sejrup.arntsen@nav.no
Jobbsjansen Oslo Vest	Prosjektet tilbyr språkopplæring, digital språktrening, karriereveiledning, arbeidstrening eller kompetanseheving i form av kurs eller utdanning. Bydelen samarbeider med markedskontaktene i Oslo Vest og sosiale entreprenører blant annet Face2Face om tiltak i Jobbsjansen.	Carine Prestaasen, e- post: carine.prestaasen@nav.no

<p>Jobbsjansen i Grünerløkka</p>	<p>Jobbsjansen Grünerløkka jobber sammen med Laget Quo Vadis for å utvikle metoder for kvalifisering for personer med liten eller ingen skolebakgrunn. Et særlig fokus er å utvikle jobbspesialistrollen tilpasset denne målgruppen. Vi samarbeider også med Jobbsjansen prosjekter i Oslo og Oslo voksenopplæring om utvikling av et uttalekurs.</p> <p>Prosjektet skal levere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentasjon av utvikling av jobbspesialistrollen på Laget Quo Vadis og samarbeid med Northern Playground. 	<p>Sarah Johannsdottir, e-post: sarah.johannsdottir@nav.no</p>
<p>Jobbsjansen i bydel Stovner</p>	<p>Prosjektet har fokus på empowerment, gruppesamlinger, styrkebasert veiledning, og fysisk og psykisk helse. Prosjektet skal samarbeide med den sosiale entreprenøren Digna i utviklingen av en digital læringsplattform (APP) knyttet til kompetansekartlegging for innvandrere.</p>	<p>Elisabeth Larsen, e-post: elisabeth.larsen2@nav.no</p>
<p>Læretid og språkopplæring hånd i hånd i Notodden kommune</p>	<p>Prosjektet utvikler en modell som kombinerer læretiden med språkopplæring på lærlingeplasser. Målgruppen får styrket norsknivået og samtidig muligheten til å vise hva de kan faglig som lærlinger. Dette kalles Notodden modellen. Mer informasjon om modellen ligger i hjemmesiden www.notoddenmodellen.com</p>	<p>Knut Sletteemo, e post: knut.henning.sletteemo@notodden.kommune.no</p>
<p>Kvalifisering og oppfølging av hjemmeværende innvandrerkvinner til arbeid og utdanning i bydel Sagene</p>	<p>Deltakerne får tilbud om et utdanningsrettede løp som gir grunnleggende ferdigheter og relevant formell fagkompetanse. Tilbudet er kombinert med arbeidstrening på arbeidsplasser som har mulighet til å ansette etter kvalifiseringen er oppnådd. I tillegg samarbeider Jobbsjansen- prosjekter i Oslo kommune med logoped og lærere ved Oslo voksenopplæring om utvikling av uttalekurs for deltakere. Bydelene skal lage en kortfilm om utviklingen av kurskonseptet som vil gi innblikk i hvordan metoden virker på deltakernes uttalekompetanse.</p>	<p>Annette Sandberg, e-post: annette.sandberg@nav.no</p>
<p>Jobbsjansen Nav Søndre Nordstrand</p>	<p>Jobbsjansen Søndre Nordstrand benytter seg av Supported Employment - metodikk i kvalifisering og oppfølgingen av deltakere. Videre jobber prosjektet med utvikling og tilpasning av metodikken for målgruppen hjemmeværende kvinner.</p>	<p>Ann-Kristin Myklebust, e-post: ann-kristin.myklebust@nav.no</p>

<p>Jobbsjansen - for kvinner som tar steget inn i arbeidslivet i Horten kommune</p>	<p>Prosjektet har fokus på kombinasjon av språkopplæring og yrkesrettet opplæring innenfor mat- og helsefag, og legge til rette for også lavterskel tilbud for målgruppen. Et konkret tiltak er blant annet Å drifte 'Kafé på hjul' (foodtruck) og å etablere mentorordning (språk-/fagmentor) i samarbeid med Frivilligsentralen i Horten og Horten Helsehus.</p>	<p>Linda Bårdseth, e-post: Linda.bardseth@horten.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen i Nordre Follo</p>	<p>I Nordre Follo vil Jobbsjansen knyttes til annet samskapende prosjektarbeid i kommunen. Gjennom et tverrfaglig team som bruker samskaping og sosialt entreprenørskap, skaper kommunen en plattform på tvers av de tradisjonelle samfunnsinndelingene. Sammen med målgruppen, frivillig sektor, sosiale entreprenører og offentlige aktører, vil kommunen utvikle nye og alternative veier til jobb og utdanning. Konkrete samarbeider prosjektet med foreningen Utafor Boksen, Oppfølgingstjenesten og Veiledningssenteret i Follo i videreutvikling alternative veier til fagbrev innen matfag, gartner, byggfag, tradisjonshåndverk og helsefag.</p>	<p>Marita Aarskog, e-post: Marita.Aarskog@nav.no</p>
<p>Bydel Gamle Oslo - Jobbsjansen for kvinner med innvandrerbakgrunn</p>	<p>Deltakerne i Jobbsjansen skal tilbys et individuelt tilpasset program, med tett oppfølging. Prosjektet har fokus på å involvere bla. arbeidsgivere, næringsliv og sosiale entreprenører i opplæring og kvalifisering, samt tidlig bruk av ordinær arbeidsplass for å gi styrkede kvalifikasjoner til deltakerne. Bydelen skal ha et spesielt fokus på å jobbe etter -samt videreutvikle SE-metoden i kombinasjon med yrkesrettet norskopplæring.</p>	<p>Stephanie Johansson-Merrick, e-post: stephanie.merrick.johansson@nav.no</p>
<p>Jobbsjansen Ålesund - styrking av hjemmeværende kvinners muligheter i arbeidslivet</p>	<p>Prosjektet arbeider for å øke kvinners tilknytning til arbeidslivet gjennom økte kvalifikasjoner i det norske språket, og kunnskap om det norske arbeidslivet. Norskurs, språkpraksis og arbeidspraksis er metodene som tas i bruk for å oppnå kvalifisering, hvor vekselvirkningen mellom klasserom og praksisrom tas i bruk for å øke læringsutbyttet.</p>	<p>Janniche Tørlen, e-post: Janniche.Torlen@alesund.kommune.no</p>
<p>Arbeidskvalifiserende opplæring for</p>	<p>Prosjektet tilbyr individuelt tilpasset program som hovedsakelig innebærer norskopplæring kombinert med arbeidstrening, aktivt</p>	<p>Michalina Niemczyk, e-post: Michalina.Niemczyk@nav.no</p>

innvandrerkvinner - NAV Bærum	jobbsøk og/eller kvalifiserende løp mot fagbrev. I oppfølging av både deltakere og arbeidsgivere tar kommunen utgangspunkt i SE metodikken og har særfokus på brukermedvirkning.	
Jobbsjansen Strand	Prosjektet benytter et kombinasjonsløp, hvor deltakerne både får tilbud om norskopplæring, kurs eller andre kvalifiseringstiltak, og tilbud om arbeidspraksis. Kommunen arbeider etter «place and train»-modellen og har tett samarbeid med offentlige aktører og lokalt næringsliv.	Inger K. Vasstveit, e -post: inger.kristine.vasstveit@nav.no
Økt yrkesdeltakelse for innvandrerkvinner - NAV Kristiansand	Prosjektet benytter seg av elementer i Supported Employment – metodikk, eksempelvis jobbmatch, bruk av ordinære arbeidsplasser for kartlegging, språkopplæring og arbeidstrening. I tillegg er metodiske grep som mentorveiledning, digitaltrening, digital kartlegging og digital oppfølging vurdert som viktige verktøy. Tet samarbeid med næringslivet og Karrieresenteret og videregående skoler er også viktig i utvikling av Jobbsjansen- tiltak.	Irma Imamovic, e-post: irma.imamovic@nav.no
Jobbsjansen i bydel Alna	Prosjektet vil basere seg på tre metodiske grep: <ul style="list-style-type: none"> - Bruk av tilpasset SE-metodikk i oppfølging og utvikling av programinnhold - Bruk av NAV- kontorets kompetanse og nettverk mot arbeidsmarkedet for å skaffe samarbeidspartnere og strukturerte relasjoner med arbeidslivet i regionen - Tilbud om praksiskandidatordning og fagbrev i bedrift eller andre samarbeidsløsninger. 	Amalie Solberg Rustad, e-post: Amalie.Solberg.Rustad@nav.no
Jobbsjansen i bydel Østensjø	Jobbsjansen Østensjø tilbyr hjemmевærende innvandrerkvinner tett og individuell oppfølging og skreddersydd program for kvalifisering. Deltakere kombinerer målrettet opplæring på en arbeidsplass med styrking av norskferdighetene og nettverksbygging i gruppesamlinger og gjennom frivilligheten.	Mehriban Alasgarova, e post: mehriban.alasgarova@nav.no .
Ut i Jobb i Kragerø kommune	Prosjektet tar utgangspunkt i det lokale arbeidsmarkedet og inngår avtaler om kvalifisering og opplæring i bedrift for deltakerne.	Janne Nøtsund, e-post: janne.notsund@kragero.kommune.no

	<p>Avtaler med bedrifter inngås kun hvor det er reel mulighet for jobb, alternativt mulighet for å ta fagbrev eller kompetansebevis. Opplæring i bedrift skal suppleres med annen opplæring eller tiltak tilpasset deltakerens og bedriftens behov eksempelvis praksiskandidatløp, realkompetansevurdering.</p>	
"Fra Hjem til Jobb" - Jobbsjansen i Ullensaker kommune	<p>Prosjektet jobber etter Supported Employment metodikk, samt språkopplæring i bedrift og digitalt. To jobbspesialister og en bedriftslærer jobber med tilrettelegging av tiltak og oppfølging av deltaker etter SE- prinsippet.</p>	Carine Bakken, e-post: carine.bakken@nav.no
Jobbsjansen i Asker kommune	<p>Jobbsjansen Asker tilbyr skreddersydde kvalifiseringsløp til hjemmeværende innvandrerkvinner med mål om at deltakerne skal få en varig tilknytning til arbeidslivet. Prosjektet har utviklet eget fagbrevløp for barne- og ungdomsarbeidere. Videre ønsker prosjektet å se på muligheten for kvalifisering innen læreryrket. Prosjektet skal levere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modell for opplæringsløp i barne- og ungdomsarbeider - overføring til ordinær drift i NAV Vest Viken. • Guide for etteroppfølging av deltagere som har blitt skrevet ut av programmet. 	Suzanne Moore, epost: suzanne.moore@nav.no Fevik, Silje Sætrang, e-post: Silje.Setrang.Fevik@nav.no

SognaLoop - kvalifisering av innvandrerkvinner gjennom nærings samarbeid – Sogndal kommune	I SognaLoop får deltakere et år med arbeidserfaring i tett samarbeid med bedrifter, NAV og norskopplæringa. Kvinnene får fire måneder med yrkeserfaring fra tre virksomheter, til sammen et år i et bransjenettverk, en såkalt Loop. Deltakerne får en måned med intensiv arbeidsrettet norskopplæring før de starter i arbeid. Tett oppfølging av kvinnene, bedriftene og arbeidsforholdet er sentralt. Det vert lagt vekt på erfaringsdeling, læring og utvikling. Bedriftene bygger inkluderingskompetanse.	Heidi Myrvold, e-post: heidi.elisabeth.myrvold@sogndal.kommune.no
Jevnaker kommune og Moving Mamas	Formålet med prosjektet er å hjelpe flere innvandrerkvinner ut i arbeid, bidra til økonomisk trygghet og hindre utenforskap. Prosjektet organiseres under NAV, i samarbeid med andre tjenester i kommunen. I tillegg vil Moving Mamas AS, en sosialentreprenør for og med innvandrerkvinner, være en del av prosjektet.	Gun Marit Flatseth, e-post: gunn-marit.flatseth@nav.no
Nye muligheter, Ullensvang kommune	Formålet er å kvalifisere innvandrere til fagbrev eller kompetansebevis gjennom fleksible praksisløp til stillinger som lokalsamfunnet vil ha behov for framover. I utvelgelsen av fag er det nytta statistikkdata fra SSB og informasjon fra NAV. Prosjektet vil nytta SE metodikk i arbeidet. Lokalt opplæringskontor er sentral i organisering av læreløp for kandidatene.	Ingvild Sperrevik, e-post: ingvild.sperrevik@ullensvang.kommune.no
Jobbsjansen Lister, Kvinesdal kommune	Prosjektet er organisert i NAV Lister. Målgruppen for prosjektet er hovedsakelig familiegjenforente kvinner. Metoden som brukes er en kombinasjon av SE og kultursensitivitets perspektiv som er lett overførbart til andre målgrupper. Det har vært 100 % overgang til arbeid/utdanning for deltakerne siden 2013. Prosjektet har deltakere fra alle kommunene i Lister og vil kunne ha full aktivitet når pandemien slipper taket.	Yama Noori, e-post: Yama.noori@nav.no
Jobbsjansen Bømlo	Jobbsjansen er organisert i NAV Bømlo sin arbeid- og aktivitetsavdeling. I Bømlo har vi særlig fokus på tidlig utplassering	Elisabeth Haugen, e-post: elisabeth.haugen@nav.no

	<p>av deltakerne i ordinært arbeid, og vi tilbyr tett oppfølging av både deltakere og bedrift både prosjektperioden og etter avslutta deltaking. Ved behov tilbyr vi deltakerne utdanningsløp med grunnskole eller element av yrkesretta fagopplæring/videregående opplæring. Jobbsjansen Bømlo retter alle individuelle program mot det lokale arbeidsmarkedet.</p>	
<p>Jobbsjansen Bergen</p>	<p>Jobbsjansen i Bergen tilbyr innvandrerkvinner et arbeidsrettet kvalifiseringsprogram som bygger på metoden Supported Employment. Programmet inneholder arbeidstrening, norskundervisning og individuell oppfølging. Målet er ordinært arbeid eller utdanning, med fokus på tidlig utplassering i ordinært arbeid. Prosjektet har et mål om at kvinnene etter endt program skal mestre sin karriere gjennom livet og at 70 % av deltakerne når mål om arbeid/utdanning i løpet av programmet.</p>	<p>Hilde Eliassen, e-post: hilde.eliasen@bergen.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen i Tønsberg</p>	<p>Formålet er å bidra til økt deltakelse i arbeidslivet for målgruppen. Deltakerne rekrutteres via NAV og frivillige organisasjoner. Kartlegging, karriereveiledning, oppfølging og tiltaksproduksjon skjer i Tønsberg læringscenter/IAO. Gjennomføringen krever individuell tilrettelegging av tiltak. Tiltaksporteføljen til både TL/IAO og NAV skal være tilgjengelig som verktøy. Dette vil bidra til å utvikle en metode for rekruttering av målgruppen, og for individuell tilrettelegging av kvalifiseringsløp, ut over introduksjonsprogrammet.</p>	<p>Stein Bungum, e-post: stein.bungum@tonsberg.kommune.no</p>
<p>Innvandrerkvinner i jobb - Øygarden kommune</p>	<p>Øygarden kommune søker etablert et tre-årig prosjekt. Innsatsen vi søker etter for 2021 er to-delt. Den eine delen av prosjektet innebær at vi ønsker å etablere et tre-årig helsefagarbeiderløp for inntil 12 personer. Den andre delen av prosjektet handler om å kvalifisere inntil 12 deltakere til arbeid i andre bransjer. Dette kan være innen reinhold, kantine, barnehage. butikk, o.a.</p>	<p>Monica Pedersen, e-post: Monica.Pedersen@oygarden.kommune.no</p>

<p>Jobbsjansen Molde</p>	<p>Formål med prosjektet er å stryke overgang til arbeid og formell kvalifisering gjennom økte grunnleggende ferdigheter, økte norskferdigheter og arbeidserfaring. Prosjektet er lagt under Molde voksenopplæring og samarbeider med ulikesamarbeidsparter om å rekruttere, kvalifiserer og motivere deltakere til enten å komme i gang med formell kvalifisering eller å ta steget ut i norsk arbeidsliv. Nytt i 2021 er at kommunen utvikler en modell for praksiskandidatløp og at Jobbsjansen -deltakerne deles ut fra grad av formell utdanning.</p>	<p>Liv Anne Vestbøstad, e-post: liv.anne.vestostad@molde.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen Levanger</p>	<p>Formålet med prosjektet er å gi deltakere veiledning, tett oppfølging og hjelp til å finne praksisplass og skaffe jobb. Prosjektet er samlokalisert med Levanger voksenopplæring med deres lærere og rådgivere fra flyktningtjenesten. Metodene er tett oppfølging, myndiggjøring og arbeidsnorsk tilpasset praksis. Kommuner bruker praksiskontrakt og veiledning skjema.</p>	<p>Rune Aasheim, e-post: rune.aasheim@levanger.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen Larvik</p>	<p>Larvik kommune ønsker å øke deltakelse i arbeidsliv og utdanning for hjemmевærende innvandrerkvinner. Deltakerne får tett individuell oppfølging med en individuell plan tilpasset deres behov, ønsker og muligheter. Prosjektet fokuserer på livsmestring og økt selvstendighet, og ønsker å forhindre utenforskap. Tidlig utplassering i ordinært arbeidsliv er vektlagt, gjerne i kombinasjon med styrking av norskkunnskaper og grunnleggende ferdigheter som er tilpasset den enkeltes nivå og behov.</p>	<p>Vigdis Amundsen, e-post: vigdis.amundsen@larvik.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen Vennesla</p>	<p>Jobbsjansen Vennesla bistår innvandrerkvinner som står utenfor arbeidslivet med å komme i et kvalifiseringsløp. Målet er at de skal komme ut i varig arbeid. Prosjektet har hovedfokus på å jobbe mot fagbrev, da det vurderes at et fagbrev kan bidra til en sterkere og varig tilknytning til arbeidslivet.</p>	<p>Frøydis Solberg, e-post: froydis.solberg@vennesla.kommune.no</p>

<p>Jobbsjansen for Innvandrerkvinner - Trondheim</p>	<p>Formålet med tiltaket er å hjelpe innvandrerkvinner ut i arbeid og utdanning. Prosjektet består av rekruttering, kartlegging, teoriundervisning, arbeidsrettet norsk- og uttaleundervisning, tett oppfølging av deltakere. Gode grep: tidlig utplassering på praksisplass, matching (riktig deltaker på riktig arbeidsplass), individuell tilpasning av hver enkelt deltakers løp, samarbeid og brukermedvirkning, helseforebyggende og -fremmende arbeid, utvide deltakeres sosiale nettverk.</p>	<p>Mette Nilsen, e-post: mette.nilsen@ou.trondheim.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen i Kristiansund og Averøy</p>	<p>Jobbsjansen i Kristiansund og Averøy bidrar med å øke sysselsettingen blant hjemmeværende innvandrerkvinner. Kommunen har fokus på i norskspråklige ferdigheter, samfunnsorientering, grunnleggende kvalifisering og tidlig utplassering i bedrift.</p>	<p>Hilde Eeg, e-post: hilde.eeg@kristiansund.kommune.no</p>
<p>Jobbsjansen for innvandrerkvinner Steinkjer kommune</p>	<p>Et fulltidsprogram for hjemmeværende innvandrerkvinner som ønsker bistand til grunnleggende opplæring og styrkede kvalifikasjoner for varig tilknytning til arbeidslivet. Kommunen har fokus på å styrke deltakernes valgkompetanse slik at de selv eier sitt kvalifiseringsløp i programperioden. Vi tilbyr blant annet opplæring i ordinær bedrift, norskopplæring og formalisering av realkompetanse for deltakernes skreddersydde løp. En viktig suksessfaktor er å sørge for å opprettholde et godt samarbeid mellom deltaker og aktuelle lokale aktører til enhver tid.</p>	<p>Anita Tessem, e-post: anita.staberg.tessem@steinkjer.kommune.no</p>
<p>På rett plass - kvalifisering til arbeid innen omsorg, personlige tjenester og BPA, Harstad</p>	<p>Prosjektet skal kvalifisere deltakere til stillinger som brukerstyrt personlig assistent, men også til pleieassistent i sykehjem og omsorgsboliger. Gjennom teori og praksis skal deltakere få kunnskap om og ferdigheter i jobbens innhold som stell og pleie,</p>	<p>Grethe Akselsen, e-post: grethe.akselsen@harstad.kommune.no</p>

	<p>om etikk og brukermedvirkning, smittevern, hygiene og HMS. Verdier og holdninger vektlegges. Bruk av norsk språk, fagterminologi og IKT er basisferdigheter.</p>	
--	---	--