

Mål 1: Flere innvandrere deltar i arbeidslivet

Oppdrag nr. 2024-01	Tertialvis analyse av status i arbeidet med arbeidsmarkedsintegreringen av ukrainere
Bakgrunn <p>Russlands angrepskrig i Ukraina har ført til at et rekordhøyt antall flyktninger har blitt bosatt i Norge de siste to årene. Regjeringen jobber for at de fordrevne fra Ukraina skal komme raskt i arbeid. Det er viktig å følge utviklingen i ukrainernes arbeidsdeltakelse nøye, herunder hvilke deler av arbeidslivet de går inn i og hva som er årsakene til at enkelte grupper ikke kommer i arbeid. Rapportering og erfaringsutveksling er en viktig del av dette arbeidet.</p> <p>For å styrke arbeidsmarkedsintegreringen av de fordrevne er det satt i gang en rekke tiltak, herunder oppfølging av anbefalingene fra den hurtigarbeidende gruppen, bl.a. digital norskopplæring og bransjerettede kurs.</p>	
Beskrivelse av oppdraget <p>IMDi, AVdir og HK-dir skal gi en overordnet analyse over status i arbeidet med arbeidsmarkedsintegreringen av fordrevne fra Ukraina hver fjerde måned. Analysen skal inngå i IMDi og AVdir sin månedlige rapportering om arbeidsmarkedsintegrering. Analysen skal inneholde en vurdering av utviklingen de fire siste månedene, en vurdering av situasjonen på rapporteringstidspunktet og en vurdering av hvordan utviklingen vil bli de neste fire månedene. Som en del av analysen bør direktoratene også vurdere om utviklingen tilsier at det bør settes inn ytterligere innsats på et eller flere områder, og hva denne innsatsen bør være.</p> <p>Direktoratene skal ha dialog om aktuelle indikatorer som kan belyse situasjonen for ukrainere på arbeidsmarkedet. Av særlig interesse er overgangen til arbeid fra introduksjonsprogram, antall arbeidsledige og mulige årsaker til at enkelte ikke kommer i jobb (f.eks. personer med nedsatt arbeidsevne eller svake norskerferdigheter, osv.). Hvilke deler av arbeidslivet ukrainerne kommer inn i og i hvilken grad dette speiler kompetanseprofilen til gruppen er også av interesse. Det er også viktig med et mest mulig helhetlig bilde av statusen til alle bosatte fordrevne fra Ukraina mellom 18 og 67 år. Direktoratene må selv vurdere hvilke øvrige indikatorer som bør inngå i analysen.</p> <p>IMDi har hovedansvar for oppdraget.</p>	
Frist:	Tertialvis analyse f.o.m. 20. mars 2024

Oppdrag nr. 2024-02	Utvikle nasjonal veileder for mottak av arbeidsinnvandrere og deres familier
----------------------------	---

Bakgrunn	
<p>Arbeidsinnvandrerrutvalget (NOU 2022:18 Mellom mobilitet og migrasjon) viser til at behovet for mer og bedre informasjon til arbeidsinnvandrere, særlig i ankomstfasen, har vært et gjennomgående tema i innspillene til utvalget. Det vises blant annet til at det kan være utfordrende å finne korrekt, klar og lett tilgjengelig informasjon. Utvalget viser videre til at det finnes en rekke velkomst- og integreringstiltak lokalt, regionalt og nasjonalt, også rettet mot arbeidsinnvandrere og deres familier. Samtidig er det store forskjeller på hvordan den enkelte arbeidsinnvandrer og eventuelle familie blir mottatt i lokalsamfunn rundt om i landet, hvor langt de må reise, og hvor mye tid de må bruke på registrering mm.</p> <p>Arbeidsinnvandrerrutvalget anbefalte at det utvikles en nasjonal veileder rettet mot kommuner, arbeidsgivere og andre aktører med gode grep og løsninger for hvordan man kan ta imot arbeidsinnvandrere og deres familier på en god måte. Utvalget vurderte at IMDi og fylkeskommunene bør samarbeide om å utvikle veilederen.</p>	
Beskrivelse av oppdraget	
<p>IMDi får i oppdrag å utarbeide en nasjonal veileder for mottak av arbeidsinnvandrere og deres familier, i tråd med anbefalingene i NOU 2022:18. Vi ber direktoratet involvere enkelte fylkeskommuner i arbeidet.</p>	
Frist:	31.12.2024

Oppdrag nr. 2024-03	Utarbeide rammeverk for indikatorer for etnisk mangfold i arbeidslivet
Bakgrunn	
<p>Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2024-2027 ble lagt frem i november 2023. IMDi skal iverksette tiltak i planen.</p>	
Beskrivelse av oppdraget	
<p>IMDi skal utarbeide et rammeverk for å måle status og utvikling i etnisk mangfold og inkludering i det norske arbeidslivet. (Tiltak 15 i Handlingsplanen mot rasisme og diskriminering)</p> <p>Formålet er å systematisere kunnskapsgrunnlaget om etnisk mangfold og inkludering og å fange opp særlige utfordringer og kunnskapshull. Dette vil bidra til å kunne utforme målrettede tiltak, regelverk og virkemidler for økt etnisk mangfold og inkludering i arbeidslivet.</p>	
Frist:	01.06.2024

Mål 2: Kvalifiseringen for nyankomne er målrettet og har høy kvalitet

Oppdrag nr. 2024-04	Utvikle og implementere av tiltak for innvandrere med lave norskerdigheter og lite formell kompetanse
Bakgrunn	
<p>IMDi, HK-dir og Arbeids- og velferdsdirektoratet (AVdir) har foreslått en rekke tiltak for å</p>	

arbeidsrette kvalifisering for innvandrere med lave norskerdigheter og lite formell kvalifisering (jf. svar på oppdrag nr. 2022-27). Det anbefales ikke å utvikle et nytt tiltak, men å utnytte eksisterende ordninger og tiltak bedre. Målgruppen har en lang vei fram til å oppnå de formelle kvalifikasjonene som er etterspurt på arbeidsmarkedet slik at de kan få en varig jobb. Det er om lag 19 000 personer i målgruppen, hvorav 54 prosent er kvinner.

For å få varig tilknytning til arbeidslivet har målgruppen noen felles behov: Bedre norskerdigheter, formell kompetanse og relevant arbeidserfaring. Utover dette varierer behovene. Opplæringen må i tillegg være tilpasset voksne som har lite erfaring med utdanningssystemet.

Eksisterende tilbud dekker i liten grad behovene til målgruppen, og særlig ikke for de som har norsknivå A1 eller lavere. Det handler både om manglende tilgang på relevante tilbud, men også om at utforming og innhold i tilbudene ikke er i tråd med behovene til målgruppen.

Beskrivelse av oppdraget

Del 1: HK-dir skal i samarbeid med IMDi og AVdir iverksette pilotforsøk for utvikling av lokale arbeidsrettede kvalifiseringsløp og samarbeidsmodeller, i tråd med anbefaling i leveranse av IMDis oppdrag 2022-27 (IMDi hovedansvar). Forsøket finansieres gjennom tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak.

Del 2: HK-dir, IMDi og AVdir skal samarbeide om innføringen av forberedende opplæring for voksne (FOV) når det gjelder deltakere i introduksjonsprogram og NAV-brukere, for å sikre informasjon og veiledning til kommunene og NAV om hvordan FOV kan kombineres med arbeidsrettede tilbud lokalt (HK-dir hovedansvar).

Del 3: HK-dir og IMDi skal samarbeide med partene i arbeidslivet om å vurdere tiltak som styrker bruken av arbeidslivet som opplærings- og kvalifiseringsarena (IMDi hovedansvar).

IMDi har hovedansvar for oppdraget. HK-dir og IMDi skal ved behov bidra inn i AVdirs utredning av hvilke konsekvenser innføring av FOV bør få for NAVs opplæringstiltak, vurdere handlingsrommet for bruk av arbeidstreningstiltaket på tilbud som inkluderer opplæring og tilrettelagt praksis, og utrede hvordan grunnmodulene i FOV eventuelt kan benyttes for AFT-deltakere.

Frist:

Del 1: 31.12 2026

Del 2: 01.08.2026 (årlig rapportering)

Del 3: 31.12 2024

Oppdrag nr. 2024-05

Opprette en informasjonsside i samfunnskunnskap for opplæringssteder

Bakgrunn

Ved innføring av integreringsloven, ble fristen for gjennomføring av opplæring og prøve i samfunnskunnskap redusert fra tre til ett år etter oppstart av opplæringen. Det er dokumentert at mange kommuner finner det utfordrende å gjennomføre opplæringen innen fristen. For å sikre en større grad av likt tilbud til alle deltakere i opplæringen, uavhengig av bosted, er det

behov for praktisk informasjon om opplæring i samfunnskunnskap til opplæringsstedene.	
Beskrivelse av oppdraget	
HK-dir skal, i samarbeid med IMDi, opprette en informasjonsside som bidrar til at det gis praktisk informasjon om opplæring i samfunnskunnskap til opplæringsstedene. HK-dir har hovedansvar for oppdraget.	
Frist:	15.12.2024

Oppdrag nr. 2024-06	Veiledning om og evaluering av modell for foreldreveiledning tilpasset høye ankomster (delvis FoU)
Bakgrunn	
Den nye bestemmelsen i integreringsforskriften sjette ledd § 3 fra 1. juli, åpner for at kommuner kan gjøre unntak fra kravene til antall møter og samtaler ved foreldreveiledning, dersom kapasitetshensyn i kommunen som følge av høye ankomster gjør det nødvendig. Veiledning i gruppe skal likevel bestå av minst fire veiledningsmøter, Og individuell veiledning av minst to veiledningssamtaler.	
IMDi har i samarbeid med Bufdir og Bufetat utviklet en modell for foreldreveiledning i introduksjonsprogrammet innenfor rammen av integreringsforskriften § 3 sjette ledd.	
Beskrivelse av oppdraget	
Del I: IMDi skal i samarbeid med Bufdir/Bufetat sørge for informasjon og beskrivelse av hvordan kommunene kan iverksette modellen for foreldreveiledning tilpasset høye ankomster.	
Del II (FoU): IMDi bes i samarbeid med Bufdir/Bufetat om å lyse ut et oppdrag for å få evaluert modellen for foreldreveiledning tilpasset høye ankomster og ved behov gjøre tilpasninger i modellen. Det skal legges opp til en underveisrapportering med deling av foreløpige funn med oppdragsgiver. IMDi har hovedansvar for oppdraget.	
Finansiering	
Del 2 av oppdraget finansieres med 1 mill. kroner.	
Frist:	Del I: Løpende Del II: Underveisrapportering med foreløpige funn: 15.06.2024 Endelig rapport 15.12.2024

Mål 3: Innvandrere har høy deltakelse i samfunnsliv

Oppdrag nr. 2024-07	Styrke kommunalt arbeid mot rasisme og diskriminering, jf Handlingsplan mot rasisme og diskriminering (2024-2027)
Bakgrunn	

Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering 2024-2027 ble lagt frem i november 2023. IMDi skal iverksette tiltak i planen.

Beskrivelse av oppdraget

Tiltak 34: Veilede om kommunalt arbeid mot rasisme og diskriminering

For å kunne motvirke og forebygge rasisme og diskriminering, er det behov for kunnskap om forekomst og opplevelser av dette. En del kommuner har handlingsplaner eller strategier for å forebygge rasisme og diskriminering og det er ønskelig at flere arbeider med forebygging lokalt.

IMDi skal i samarbeid med Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) formidle metoder til kommuner som ønsker å kartlegge rasisme og diskriminering og å utvikle tiltak, i sin kommune.

Tiltak 35: Forvalte tilskudd til kommuner arbeid for mangfold og mot rasisme

Kommuner er sentrale aktører i arbeidet med å forebygge og motarbeide rasisme og diskriminering. Regjeringen ønsker å støtte kommuner som jobber aktivt med mangfold og mot rasisme og diskriminering. Kommunene kan søke om tilskudd til å igangsette tiltak i sin kommune, og metoder som også er av nasjonal interesse og med overføringsverdi til andre kommuner.

Tilskuddsordning Utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak, som forvaltes av IMDi, utvides til å omfatte arbeid for mangfold og mot rasisme og diskriminering.

Tiltak 36: Gjennomføre regionale samlinger for erfaringsutveksling og kompetanseheving

Flere kommuner og regioner har allerede laget og iverksatt lokale tiltak mot rasisme og diskriminering, og det er ønskelig at flere gjør det samme. Bufdir og IMDi skal tilrettelegge for regionale samlinger der kommuner, frivilligheten og sivilt samfunn kan utveksle erfaringer og få økt kunnskap om lokalt arbeid mot rasisme og diskriminering. KS og relevante aktører fra sivilsamfunnet bør bli involvert i gjennomføringen av tiltaket. IMDi skal ha hovedansvar og samarbeide med Bufdir om tiltaket.

Frist:

Rapportering i årsrapporter, og ved behov.

Oppdrag nr. 2024-08

Dialog mellom nasjonale myndigheter og innvandrersorganisasjoner, og om utvidelse av regionale integreringskonferanser

Bakgrunn

Arbeidsinnvandrerrutvalget (NOU 2022:18 Mellom mobilitet og migrasjon) foreslår at det arrangeres regionale integreringskonferanser, og anbefaler at det arrangeres i alle landets fylker for å sikre en bedre lokal og regional forankring. For at fylkeskommunen skal kunne ta sin koordinerende rolle i det regionale integreringsarbeidet, bør de også være involvert i forberedelsene til og gjennomføringene av de regionale konferansene. Utvalget anbefaler at det utredes nærmere hvordan et formalisert kontaktpunkt for dialog mellom nasjonale myndigheter og innvandrersorganisasjoner best kan ivaretas.

Beskrivelse av oppdraget	
<p>Departementet ber IMDi utrede og gi sin tilråding om følgende:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. om fylkeskommunen bør være partner for å gjennomføre regionale integreringskonferanser i alle landets fylker. 2. hvordan et formalisert kontaktpunkt for dialog mellom nasjonale myndigheter og innvandrersorganisasjoner best kan ivaretas. 	
Frist:	30.10.2024

Oppdrag nr. 2024-09	Utarbeide en samlet rapport for de særskilte tjenestene om arbeidet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, i samarbeid med Bufdir.
Bakgrunn	
<p>Det eksisterer flere særskilte tjenester som skal bidra til å forebygge negativ sosial kontroll og æresrelatert vold: Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, mangfoldsrådgiverne (tidligere minoritetsrådgivere), IMDis fagteam for forebygging av negativ sosial kontroll og æresrelatert vold og spesialutsendingene for integreringssaker. Det er behov for å se de særskilte tjenestene mer i sammenheng med hverandre. Departementet ber derfor om at IMDi og Bufdir samarbeider om å utarbeide en samlet rapport for de særskilte tjenestene.</p>	
Beskrivelse av oppdraget	
<p>Fra og med 2025 skal det leveres en samlet årlig rapport om resultatene av de særskilte tjenestene om arbeidet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold. Rapporten erstatter Kompetanseteamets årsrapport og IMDis årlige tallrapportering for mangfoldsrådgivere og spesialutsendingene for integreringssaker.</p> <p>Rapporten skal inneholde en samlet oversikt over antall henvendelser de særskilte tjenestene mottar i løpet av et år. Rapporten skal videre inneholde en analyse av den samlede innsatsen til de særskilte tjenestene, utviklingen på feltet og aktuelle problemstillinger. Rapporten utarbeides i samarbeid med Bufdir, samt de øvrige direktoratene som er del av Kompetanseteamet. IMDi skal lede arbeidet.</p> <p>Den første rapporten skal leveres i 2025 for året 2024. Bufdir og IMDi skal jobbe med utformingen av en samlet rapport i 2024, herunder hvordan tallrapporteringene for de særskilte tjenestene skal settes sammen.</p>	
Frist:	01.04.2025

Oppdrag nr. 2024-10	Utarbeide en felles strategi for IMDi og Bufdir for å gjøre de særskilte tjenestene som jobber mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold bedre kjent
Bakgrunn	

Det er behov for å gjøre de særskilte tjenestene som jobber mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold mer kjent. Departementet ber derfor IMDi og Bufdir om å utarbeide en felles strategi for å øke synligheten av de særskilte tjenestene.

Beskrivelse av oppdraget

Utarbeide en strategi som er felles for Bufdir og IMDi for å gjøre de særskilte tjenestene som jobber mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold bedre kjent (Kompetanseteamet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, IMDis fagteam for forebygging av negativ sosial kontroll og æresrelatert vold, mangfoldsrådgiverne (tidligere minoritetsrådgiverne) og spesialutsendingene for integreringssaker).

IMDi vil lede arbeidet. Bufdir har fått tilsvarende oppdrag i sitt tildelingsbrev for 2024.

Dette skal inngå i årsrapport for de særskilte tjenestene om arbeidet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold.

Frist: 01.04.2025

Oppdrag nr. 2024-11

Utarbeide en strategi for å heve kompetansen om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold i de ordinære tjenestene

Bakgrunn

Det er behov for å heve kompetansen om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold i det ordinære tjenesteapparatet. Dette oppdraget skal ses i sammenheng med *oppdrag nr. 2024-10 Utarbeide en felles strategi for IMDi og Bufdir for å gjøre de særskilte tjenestene som jobber mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold bedre kjent.*

Beskrivelse av oppdraget

Utarbeide en strategi som er felles for Bufdir og IMDi for å heve kompetansen om negativ sosial kontroll og æresrelatert vold i de ordinære tjenestene. IMDi vil lede arbeidet. Bufdir har fått tilsvarende oppdrag i sitt tildelingsbrev for 2024.

Dette skal inngå i årsrapport for de særskilte tjenestene om arbeidet mot negativ sosial kontroll og æresrelatert vold.

Frist: 01.04.2025

Oppdrag nr. 2024-12

Revidere mandatet for mangfoldsrådgiverordningen

Bakgrunn

Det vises til at minoritetsrådgiverordningen har endret navn til mangfoldsrådgiverordningen. Det vises også til Handlingsplan mot rasisme og diskriminering – ny innsats 2024 – 2027, tiltak 20, samt Handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold (2023 – 2026) tiltak 32.

IMDi bes revidere mandatet til mangfoldsrådgiverordningen i tråd med disse tiltakene.

Frist:	01.04 2024
---------------	------------

Mål 4: Bosettingen er styrt og spredt, rask og treffsikker

Oppdrag nr. 2024-13	Foreslå tiltak for mer treffsikker bosetting som også tar hensyn til mål om styrt, spredt og rask bosetting
Bakgrunn	
<p>Bosetting av flyktninger skal være styrt, spredt, rask og treffsikker også når det er mange som skal bli bosatt. Det er behov for å vurdere hvordan bosettingsarbeidet kan bli mer treffsikkert ved anmodningen og i kobling på individnivå mellom flyktninger og aktuelle kommuner i arbeidsmarkeds- og utdanningsregioner.</p>	
Beskrivelse av oppdraget	
<p>Del I: IMDi skal vurdere og foreslå hvilke kriterier og indikatorer som bør legges til grunn, slik at anmodningen kan bli mer treffsikker samtidig som den skal være styrt, spredt og rask.</p> <p>Del II: IMDi skal vurdere hvordan enkelt individers medbragte kompetanse og individuelle forutsetninger kan bli koblet med muligheter for opplæring, kvalifisering, arbeid eller utdanning i bosettingskommunen og arbeidsmarkedsregionen.</p>	
Frist:	<p>Del I: Samtidig som IMDi oversender forslag fra Nasjonalt utvalg til anmodningskriterier for 2025 (30.06.2024)</p> <p>Del II: Rapport 30.09.2024</p>

Mål 5: Offentlig sektor har tilstrekkelig tilgang på, og bruker, kvalifiserte tolker

Oppdrag nr. 2024-14	Legge til rette for etterlevelse av tolkeloven ved utadrettet, målrettet og aktiv veiledning og oppfølging av store tolkebrukere- og formidlere, herunder private formidlingsbyråer.
Bakgrunn	
<p>Det vises blant annet til tiltak i Opptrappingsplan om vold og overgrep mot barn og vold i nære relasjoner. Også Partnerdrapsutvalget har påpekt utfordringer ved kommunikasjonen mellom hjelpeapparatet og bruker som har ført til at vold ikke alltid ble avdekket. I flere av disse sakene ble det ikke brukt kvalifisert tolk. Dette er eksempler på utfordringer hos offentlige organer knyttet til etterlevelse av tolkeloven. Flere undersøkelser har avdekket at organisatoriske løsninger er en nøkkel til å lykkes med å dekke offentlige organers behov for kvalifisert tolk og deres etterlevelse av tolkeloven.</p>	
Beskrivelse av oppdraget	
<p>Det skal utvikles informasjon om betydningen av å bruke kvalifisert tolk og om forbudet mot bruk av barn som tolk.. Informasjonen skal aktivt formidles til aktuelle offentlige virksomheter</p>	

og sektormyndigheter. Veiledningsinnsats skal også rettes mot offentlige tolketjenester og private formidlingsbyråer.

Frist:	31.12.2024
---------------	------------

Mål 6: Integreringspolitikken er helhetlig og samordnet

Oppdrag 2024-15	Etablere et systematisk samarbeid om FoU, analyse og statistikk med relevante etater på integreringsfeltet
------------------------	---

Bakgrunn

Det er behov for samordning og samarbeid om kunnskapsbehov og deling av kunnskap på tvers av etater som jobber med FoU, analyse og statistikk på integreringsfeltet, ut over eksisterende samarbeid.

Beskrivelse av oppdraget

IMDi skal ta initiativ til og ha det administrative ansvaret for et systematisk samarbeid med Arbeids- og velferdsdirektoratet og HK-dir om dette, og også vurdere om andre relevante etater bør inkluderes.

Frist:	31.12.2024
---------------	------------

Oppdrag 2024-16	Videreutvikle nettstedet Ny i Norge
------------------------	--

Bakgrunn

Nettstedet Ny i Norge samler informasjon fra offentlige myndigheter som kan hjelpe innvandrere i sin nye hverdag i Norge. Nettstedet er i første omgang rettet mot voksne personer som har søkt eller skal søke beskyttelse i Norge som følge av krigen i Ukraina.

Beskrivelse av oppdraget

Ny i Norge skal i løpet av 2024 videreutvikles og utvides med informasjon til flere målgrupper. IMDi skal særlig utrede en mulig utvidelse til utenlandske arbeidstakere som målgruppe, i tråd med tiltak 14 i Handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, som omhandler styrket nettbasert informasjon om arbeidsforhold i Norge. Arbeidstilsynet og Arbeids- og velferdsdirektoratet og andre berørte etater skal bidra inn i utredningen. Med hensyn til effektiv ressursbruk skal utredningen inkludere en vurdering av videreføring av andre informasjonstiltak, herunder fremtidig drift av nettstedet workinnorway.no.

Frist:	Utredning: 01.10.2024
---------------	-----------------------

FOU-oppdrag

Evaluering av Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings og integreringstiltak (FoU)

Bakgrunn

Tilskudd til utvikling av kommunale kvalifiserings- og integreringstiltak erstattet i 2019 tilskuddsordningen *Kommunale utviklingsmidler*. Intensjonen bak omleggingen var at prosjektene skulle ha nasjonal interesse og overføringsverdi til andre kommuner, og samtidig være større og færre.

De siste årene har antall søknader til ordningen gått ned, fra 91 søknader i 2021, til 70 søknader i 2022 og 57 søknader i 2023.

Beskrivelse av oppdraget

IMDi skal følgevaluere i hvilken grad formålet med omleggingen av tilskuddsordningen har blitt møtt. Følgeevalueringen skal også utforske hvilke faktorer som kan forklare nedgangen i antall søknader til ordningen, samt anbefale ev. justeringer av ordningen for å i større grad bidra til nasjonal videreutvikling av arbeidet med kvalifisering av målgruppen.

Finansiering

Oppdraget finansieres med 0,6 mill. kroner i 2024 over kap. 671, post 21. Det anslås 1,2 mill. kroner i perioden 2024-2025.

Frist:

31.05.2025

Bosetting av privatboende. Hvordan tilpasse praksis slik at den ikke skaper mer sårbarhet? (FoU)

Bakgrunn

Flyktninger som bor utenfor mottakssystemet før bosettingen, har i mange tilfeller funnet seg bolig på egenhånd og mottar allerede nødvendig støtte og oppfølging av kommunen. Mange har allerede en tilknytning til kommunen de oppholder seg i, enten venner eller ved familierelasjoner, og flere har begynt på skole. Kulturelt betingede omstendigheter og mangel på systemforståelse kan hindre at flyktninger tar kontakt med kommunen/ IMDi, og ikke er klare over hvilke rettigheter de har. Dette kan resultere i at de ikke får tilbud om bosetting med offentlig hjelp, til tross for behov for støtten og rettighetene dette medbringer.

Beskrivelse av oppdraget

Prosjektet skal identifisere svakheter ved bosetting av privatboende og komme med forslag til forbedringer og eventuelle tiltak omkring denne gruppens sårbarheter. Prosjektet skal kartlegge praksis rundt bosettingen av privatboende flyktninger, herunder ifm. høye ankomster fra Ukraina, og erfaringene i IMDi og bosettingskommunene. Det skal identifiseres sårbarheter og mulige forbedringspunkter med utgangspunkt i følgende spørsmål:

- Med utgangspunkt i flyktningstrømmen fra Ukraina i 2022 og frem til dagens situasjon, hvordan har bosettingen av privatboende fungert?

Hvordan kan bosettingskommuner ivareta flyktninger i sårbare situasjoner og sørge for at de mottar tilstrekkelig informasjon om deres muligheter og rettigheter i Norge?

Finansiering

Oppdraget finansieres med 1 mill. kroner i 2024 over kap. 671, post 21. Det anslås 1,4 mill. kroner i perioden 2024-2025.

Frist:	31.05.2025
---------------	------------

Oppfølging av enslige mindreårige etter bosetting i kommunen (FoU)	
Bakgrunn	
Som en følge av Ukraina-krigen har antallet enslige mindreårige flyktninger økt betraktelig. Enslige mindreårige flyktninger utgjør en variert gruppe. Mange kommer alene og oppholder seg på asylmottak før de blir bosatt i en kommune, mens andre kommer som overføringsflyktninger eller ankommer sammen med en følgeperson.	
Beskrivelse av oppdraget	
Prosjektet skal gi ny kunnskap om erfaringer og utfordringer som enslige mindreårige og bosettingskommunene møter, herunder knyttet til følgeperson, ettervern, familiegjenforening eller når bosettingen har vært utenfor mottakssystemet som privatboende. Prosjektet skal kartlegge hvordan kommunene sikrer gode kommunale bo- og omsorgsløsninger og identifisere god praksis med hensyn til tjenestetilbud, støtte og omsorg for målgruppen. Prosjektet skal særlig belyse samarbeid mellom flyktningtjenesten og barneverntjenesten, og hvordan ulik organisering av dette fungerer for de enslige mindreårige og hva som er suksessfaktorer.	
Finansiering	
Oppdraget finansieres med 1 mill. kroner i 2024 over kap. 671, post 21. Det anslås 2 mill. kroner i perioden 2024-2026.	
Frist:	31.09.2026

Digitalisering på tolkefeltet (DIGITOLK) (FoU)	
Bakgrunn	
Vi har ikke nok kunnskap om hvordan digitalisering og kunstig intelligens kan bidra til mer bruk av kvalifiserte tolker. Det er behov for en bredt anlagt utredning om muligheter og konsekvenser av digitalisering på tolkefeltet, og om forventninger til hvordan fremtidens teknologi vil prege tolkefeltet. Resultatene fra utredningen skal benyttes som vurderingsgrunnlag for en mulig fremsynsanalyse av den teknologiske utviklingens betydning for tolkefeltet i Norge.	
Beskrivelse av oppdraget	
Formålet med prosjektet er å utrede muligheter og utfordringer ved digitalisering og bruk av kunstig intelligens på tolkefeltet.	
Finansiering	
Oppdraget finansieres med 0,9 mill. kroner i 2024 over kap. 671, post 21. Det anslås 1,8 mill. kroner i perioden 2024-2025.	
Frist:	31.12.2025

